LUIS GERARDO MORENO RAMIREZ

LICENCIATURA EN DERECHO

LIC. JAVIER IVAN GODINEZ

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

MAPA CONCEPTUAL

EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

TERCERA UNIDAD

13/11/2020

Tipos de Liderazgo

Liderazgo Natural

En este

No hace falta tener el título de líder ya que él lo puede desempeñar perfectamente sin ser reconocido como tal, tiene un toque de perfección lo cual hace que nadie pueda cuestionarlo en sus opiniones

Por otro lado

Liderazgo transformacional: este debe de actuar bajo un estricto orden puesto a que su desempeño tiene un rol de perfección, es el líder del equipo, y nadie lo cuestiona, es auténtico y tiene motivación, tiene como objetivo transformar e innovar es mas bien como una abeja reina

Liderazgo Burocrático

tiene un estricto pensamiento sobre las normas de la empresa por lo que tomará decisiones respecto a ello

Aún si fuera

en contra de los que es conveniente para el grupo

Liderazgo de “La curva” es el preferido para cualquiera ya que mientras todo funciona bien, el equipo tiene motivación y hay una buena productividad, por lo que todo el entorno se siente satisfecho con el liderazgo

Aperturas de crédito

Se dan cuando

El acreditante dispone al acreditario una suma de dinero para que lo use en los términos que ellos determinen

Se pueden hacer de dos tipos, aperturas de crédito simple o en cuneta corriente mediante tarjeta de crédito

La tarjeta de crédito se hacen a nombre del titular, o las de figura de tarjetas adicionales

Liderazgo Empresarial: influye en las personas de la empresa para así poder cumplir sus objetivos planteados

Al mismo tiempo

Que satisface las necesidades de tal empresa, se busca un desarrollo de máximo potencial para poder trabajar en armonía

Liderazgo Autocrático: no recibe instrucciones de nadie mas que de sí mismo, puede tomar decisiones y asumirlas sin problema, dirige las acciones de la empresa sin ningún problema al igual que las responsabilidades, sus capacidad de dirigir a los trabajadores es tal que es muy preciso

Liderazgo Democrático: en este caso la participación es de vital importancia para el líder, ya que para que él pueda dirigir necesita la decisión primero de los tragadores

Liderazgo LAISSEZ FAIRE: trabajan mas los trabajadores en las toma de decisiones ya que el líder es totalmente pasivo

pasivo y los trabajadores son los que toman la mayoría de decisiones y son ellos quienes tienen el poder de dependencia, pueden operar bajo su propia orden

Los contratos de compraventa de valores pueden ser por cuenta propia, donde la institución compra por ella misma o por cuenta de terceros cunado la institución compra y vende valores por sus terceros

Las instituciones de crédito pueden participar por prestar servicios complementarios, entidades financieras del exterior, sociedades de inversión o por cualquier clase de sociedades de responsabilidad limitada

El pensamiento Sistémico

Se caracteriza

en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales

La tecnología que lo inspira es la que se utiliza con los misiles teledirigidos, en donde, aunque el objetivo o meta específica sea movible se tiene la capacidad de llegar a dicho objetivo de varias maneras

Contempla todas sus partes y va más allá de lo que se muestra como un incidente aislado, para llegar a comprensiones más profundas de los sucesos