



**Nombre del alumno (a):**

**GUET BAUTISTA IXCHEL ALEXANDRA**

**Nombre del profesor:**

**Lic. JAVIER IVAN GODINES HERNANDEZ.**

**Nombre del trabajo:**

**CUADRO SINOPTICO**

**Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Grado:**

**7mo. CUATRIMESTRE.**

**Grupo:**

**LIC. EN DERECHO**

# LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

## GENERALIDADES

Es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas.

Según Richard Nixon a la gente se le convence por la razón pero se le conmueve por la emoción.

Un gerente no es lo mismo que un líder, ya que los gerentes son por jerarquía de empresa y los líderes pueden surgir de un mismo grupo.

## ANTECEDENTES

En la década de los 30 Lewin, Lippit y White dice que una función importante del líder era crear un clima o atmosfera social, en el grupo donde influiría la satisfacción y rendimiento de los miembros.

Consideraron tres estilos de liderazgo:  
El autocrático que es el líder que organizaba todas las actividades del grupo, indicando que debían hacer e impidiendo la participación de los demás.

El democrático: es el líder que fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones, el líder laissez faire es el que adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas y tampoco juzgaba ni evaluaba.

## TEORIAS LIDERAZGO

DE

**Rasgos:**  
Esta teoría define al líder como algo innato desde el momento en el que nace, por su personalidad, estatura e inteligencia.

**Comportamiento:**  
Esta teoría surge de 1940 a 1950 objetando que se le puede enseñar a una persona a ser líder abarcando aspectos como la consideración y la preocupación.

**Contingentes:**  
Esta se basa en que se será un buen líder cuando se determine que tipo de líder se quiere ser,

**Diversas:**  
Abarcan los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, de comportamiento y del papel del líder.

Chiavenato considera al liderazgo de la siguiente manera: "el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas a algún sitio con medios no coercitivos

Sus componentes fundamentales son:  
La autoridad o el poder del líder son el poder de recompensa, poder coercitivo, poder legitimo, poder de experiencia, poder referencial.

La habilidad de comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, la habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades.

El estilo del líder y el clima organizacional que este crea en su entorno y dentro del grupo.

En 1194 p.e. foels, Driskell, Mullen y Salas revelaron la influencia de dimensiones o estilos de liderazgo.

El líder que está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales

El líder que se interesa por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Burns por su parte se interesa en las consecuencias sociales del liderazgo como cambios individuales, gramatical para volverse transformacional.

Este liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional, considerando que los mejores líderes son los que abarcan ambos estilos.

Confucio aportó a las teorías factores como la autoridad, terror fuerza y muerte. Que son definidas en sí como mando y supervisión.

Maslow consideraba al líder como el que debe conocer más necesidades individuales para motivar a sus empleados.

El liderazgo situacional se basa en la formación humana sin descuidar la formación ética, incluyendo a la situación como un elemento adicional a influir en la eficiencia del liderazgo.

Y junto al liderazgo encontramos la ética que esta es basada en la moral mas sin embargo la ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en la sociedad.

Esta hace referencia a situaciones de la vida que son conflictivas para las personas y en base a la ética se a de tomar una decisión bajo conciencia.

En la ética profesional se encuentran principios como: De beneficencia, principio de autonomía, principio de justicia.

Por su parte el principio de beneficencia y religión indica que hacer el bien en la profesión, haciendo bien la profesión sigue siendo un fundamento ético básico, buscando un equilibrio entre los deberes de religación fundamental.

El principio de autonomía y religación indica que hay que superar la dependencia o paternalismo a partir del establecimiento de una relación horizontal y participativa que respete al cliente o usuario.

La ética con el liderazgo influye directamente en la formación de la cultura empresarial, logrando forjar una cultura dominada por la confianza en el sentido de la responsabilidad y respeto a las demás personas.

El líder ético puede tener una fuerte personalidad, poniendo la ética al principio de todas las habilidades y virtudes de modo que desarrolle un liderazgo eficiente y algunas veces no es posible lograrlo.

Si se es este tipo de líder puede llevar a otros factores del fallo de metas como lo son el endiosamiento, la pérdida del contacto con la realidad, quedarse obsoleto, pérdida de motivación y educar para el liderazgo.

## BIBLIOGRAFIA:

ANTOLOGIA DIRECCION Y LIDERAZGO / SEGUNDA UNIDAD