



Nombre del alumno (a):

GUET BAUTISTA IXCHEL ALEXANDRA

Nombre del profesor:

Lic. GODINEZ HERNANDES JAVIER IVAN

Nombre del trabajo:

MAPA CONCEPTUAL

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado:

7mo. CUATRIMESTRE.

Grupo:

LIC. EN DERECHO

Principios de dirección

PRINCIPIOS

De coordinación de intereses: será eficiente en cuanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

La

Impersonalidad de mando: surge como necesidad de la organización de obtener ciertos resultados.

De supervisión directa: es el apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante los planes.

PRINCIPIOS por Koontz y O'Donnell

El

Principio de dirigir el objetivo cuando los administradores sean capaces de armonizar las metas personales de los individuos.

Principios de armonía del objetivo: los objetivos de la empresa solo se alcanzaran si los subordinados se interesan en ellos.

ETAPAS DE DIRECCION

La

Toma de decisiones es la elección de un curso de acción

Cuando se toman decisiones hay que definir el problema, analizar el problema, evaluar las alternativas, elegir una, y aplicar la decisión.

De vía jerárquica: postula una importancia de respetar la comunicación establecidos en una organización formal.

De

Resolución del conflicto: los conflictos deben resolverse lo mas pronto sin lesionar la disciplina.

Aprovechamiento del conflicto: problema que se antepone al logro de las metas pero ofrece la posibilidad de estrategias y métodos alternativos.

De la motivación: los programas de motivación y el éxito de la empresa dependerá del grado de cuidado con que los directivos evalúen los diversos programas de estímulo.

Principio de unidad de mando: evita posibles conflictos resultados de una delegación simultanea de funciones de valores superiores.

HENRY FAYOL tiene 8 principios

El de división del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación de interés individual al interés general...

Remuneración, centralización, cadena escalar, y otros mas como el orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa y espíritu de cuerpo.

Integración aquí el administrador elige y se acopla a los recursos necesarios para ponerse en marcha, la motivación es un concepto sencillo que surge de impulsos, deseos, necesidades.

Comunicación es un proceso a través del cual se transmite y recibe información hasta un sentimiento.

Supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de modo que las actividades se realicen con adecuación.

Autoridad es la facultad de que una persona esta investida en la organización para dar y exigir ordenes.

De liderazgo: es eficacia y eficiencia de dirección personal será de comprensión y aplicación de medidas en la satisfacción de sus metas personales.

Antología UDS DIRECCION Y LIDERAZGO temas 1.2 y 1.3

BIBLIOGRAFIA: