



Dirección y liderazgo

Séptimo cuatrimestre.

Unidad 2. Liderazgo y sus antecedentes.

Presenta: José Fernando Gómez Santiago

Docente: Javier Iván Godines Hernández.

Liderazgo

Proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las metas deseadas.

Componentes fundamentales

- 1. La autoridad o el poder del líder
- 2. La habilidad para comprender a los subordinados.
- 3. Habilidad de inspirar.
- 4. El estilo del líder y el clima organizacional que se crea dentro del grupo.

Poder de recompensa, que gratifica ciertas actuaciones o comportamientos.  
 Poder coercitivo, o capacidad de castigar.  
 Poder referencial, por el que los individuos o desean identificarse con el líder.  
 Poder de experiencia, derivado de los conocimientos en un tema específico

Antecedentes.

El liderazgo ha existido por miles de años y aun no se tiene un concepto claro debido a la constante evolución que tiene.

Lewwin Lippit y White (1939)

La función importante del líder era crear un clima o atmosfera social en el grupo para una mejor satisfacción y rendimiento.

Burns (1978)

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas

Bass y Avolio (1990)

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones, es el liderazgo transformacional.

(p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994)

Han revelado la influencia de 2 estilos de liderazgo

Orientación

El líder se preocupa por conseguir a la tarea. los objetivos grupales.

Orientación

El líder se interesa por el bienestar a la relación. y satisfacción de los seguidores.

Teorías del liderazgo

T. de los rasgos

Dice que el liderazgo es algo Innato y se nace líder.

Los rasgos del líder son

Inteligencia, personalidad, autocontrol, equilibrio emocional y confianza en si mismo.

T. del comportamiento

Se nota 2 tipos de comportamiento en los líderes:

- Los que se preocupan por el trabajo a realizar
- Los que se preocupan por sus subordinados.

T. contingentes.

Dice que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

Liderazgo y

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas ideológicas o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

Generalmente un líder tiene la capacidad de motivar a la gente, esto porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

Ética profesional.

La ética profesional es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Cada sector o gremio establece sus principios generales.

Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional que es lo correcto y que no lo es. siendo una manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos.