

**LUIS GERARDO MORENO RAMIREZ**

**LICENCIATURA EN DERECHO**

**LIC. JAVIER IVAN GODINES**

**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**CUADRO SINOPTICO**

**SEGUNDA UNIDAD**

**EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES**

**16/10/2020**

# El liderazgo y sus antecedentes

## Generalidades del liderazgo

El liderazgo ha trascendido desde la antigüedad, asegurando los resultados dentro de un grupo de personas, la cual es una responsabilidad de un jefe, la mas importante para lograr las metas deseadas

Es una carga difícil ya que mas allá de la autoridad, ser líder también requiere ciertas habilidades como el carisma que se logra a través de un proceso de influencia dado por medio de la motivación

Un líder puede surgir de un grupo o ser designado, donde se obligación se basa a través de la influencia para que los subordinados cumplan mas allá de sus actividades propuestas

## Antecedentes del Liderazgo

Hasta la fecha no se cuenta con una definición solida del liderazgo a pesar de los años de evolución que ha tenido, a través de investigaciones realizadas por Lewis se demostró que los subordinados

Se podían comportar de diferente manera bajo distintos tipos de liderazgo, el objeto de realizar estas investigaciones era crear un ambiente o atmósfera social para satisfacer los miembros de ella

En estas investigaciones tomaron relevancia los estudiantes ya que ellos se trató las encuestas a responder, dando como resultado que el liderazgo mas factible es el transformacional

## Teorías del Liderazgo

En ocasiones el liderazgo puede ser nato para algunas personas, que poseen cualidades para hacerse escuchar o dirigir, mientras que otros se van desarrollando para obtenerla

La distinción entre estos es por su personalidad, rasgos o características físicas, así visto durante los años 1900 a 1950, diez años después se podría respaldar para enseñarse a los administradores el comportamiento de un líder

El liderazgo Transaccional consistía en los deberes del empleado para alcanzar sus objetivos mientras que el liderazgo Transformacional se basaba en motivar a hacer mas de lo que esperan, impulsando la realización personal

# El liderazgo y sus antecedentes

## Liderazgo y la ética profesional

La ética se considera la rama que estudia la moral, y la moral son el conjunto de normas y costumbres que rigen la conductas de las personas, al ética reflexiona racionalmente sobre la buena conducta, aunque esta no crea la moral

El liderazgo se define como la capacidad de las personas para poder ejercer las tareas asignadas al líder, el liderazgo abraza mas allá que solo las tareas, así como las ideologías

El como ya se ha hablado, es mas de solo la figura de autoridad, de él también depende tener empatía para motivar a las personas bajo su liderazgo, aunque esto es difícil de alcanzar

## Ética profesional

Estos se basan de pautas tomadas por los procesos técnicos para dotar de responsabilidad individual a una profesión, partiendo de un principio que es "no todo vale"

Luego de la visión equivocada de lo que es la objetividad, la ética vuelve al campo de la ciencia el cual derivó de derivó progresivamente en un alejamiento del campo de las profesiones respecto del de la ética

## La importancia de ética profesional con el liderazgo

Esto influye mucho en la cultura empresarial, para alcanzar la confianza si se es a través de la ética conformado de responsabilidad y combinado con el respeto

La distinción entre estos es por su personalidad, rasgos o características físicas, así visto durante los años 1900 a 1950, diez años después se podría respaldar para enseñarse a los administradores el comportamiento de un líder

Aunque un líder disponga de características como ética o virtudes necesarios para ser líder, este puede aun así no lograrlo