



**NOMBRE DEL PROFESOR: JAVIER IVAN GODINES HERNANDEZ**

**NOMBRE DEL ALUMNO: GABRIEL CHALCHI RODRIGUEZ**

**NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**TRABAJO: SÚPER NOTA**

**TEMA: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

**FECHA DE ENTREGA: 04/12/2020**

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Teoría diádica. Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar porque los líderes varían su comportamiento con los distintos seguidores.



Los seguidores conllevaran una relación con el líder realizando sus obligaciones y a la vez teniendo comunicación



Las relaciones del líder no se limitan a los seguidores. Dichas relaciones representan el proceso en el que el líder comunica sus ideas, los seguidores las aceptan y se sienten motivados para respaldarlas y efectuar el cambio.

Esta relación de influencia entre los líderes y los seguidores, significa que los actos y actitudes de los segundos, influyen en la persona que está en un puesto de liderazgo

El diccionario de webster define la voz seguidor como "Alguien que sigue opiniones o enseñanzas de otra persona Esta definición significa que los seguidores son parejas pasivas en la diada constituida por un líder y un seguidor hasta que reciben instrucciones explícitas de un líder y luego proceden a seguirlos sin cuestionarlas"



Un seguidor es una persona que recibe la influencia de un líder y seguidor aun cuando el administrador (llámese director, gerente, supervisor, etc.) tenga autoridad para influir en los empleados, los seguidores (subordinados) también reciben la influencia de otros empleados

Los buenos seguidores que hacen aportaciones que influyen en los administradores son vitales para el éxito de cualquier organización.

En un centro de asesoría existe múltiples trabajadores donde el líder lleva su trabajo en relación al beneficio que un grupo determinado desea obtener como es el reconocimiento de la población

## LIDERAZGO TRANSCULTURAL

El encuentro entre diferentes culturas no puede hacerse sin dificultades: gente, grupos y naciones que piensan, sienten y actúan diferente, experimentan problemas comunes que demandan de cooperación para su solución, como los problemas de preservación y conservación del ambiente, que no respetan las fronteras nacionales o regionales, al igual que la pobreza, el terrorismo, la recesión mundial, el narcotráfico o la explotación infantil



Podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario. En el primer caso la realización de comparaciones transculturales y/o transorganizacionales ayudaría a determinar tanto las características del liderazgo como su efectividad dentro de un determinado contexto. Esta ha sido la línea seguida por la mayor parte de los investigadores en los últimos años



podríamos hablar, entre otras, de la existencia de culturas transnacionales (las compartidas por los miembros de diferentes países), culturas nacionales (las que comparten los miembros de un mismo país), culturas su nacionales (las que son compartidas por diferentes grupos dentro de un país), culturas organizacionales (las compartidas por los miembros de una determinada organización) y culturas su organizacionales (las compartidas por los miembros de un departamento o unidad dentro de una organización).



No sólo se aplica a las culturas de diferentes países o regiones del mundo, sino también a nuestras propias subculturas, por ello, deberíamos empezar por aplicar los conocimientos derivados del liderazgo transcultural en nosotros mismos

El liderazgo transcultural es una necesidad de desarrollo y crecimiento, su incorporación podría permitirnos resolver problemas fundamentales de México, dado que es un país de multietnias, diverso y, por lo tanto, complejo

## ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

Teresa de Calcuta dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.



Nelson mándela: Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994. Recibió en 1993 el Nobel de la Paz



BARACK OBAMA 117 Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009



ADOLF HITLER Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, Adolf Hitler fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.