

UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Luvy Darseth Morales Suárez.

Javier Ivan Godines Hernández

Mapa Conceptual

13 de Noviembre del 2020



Actitud del ser humano que consiste en la percepción mundo real, caracterizado en decidir que todo objeto o situación puede ser más, menos o igual que la suma de las partes es una sensibilidad hacia los entrelazamientos sutiles que confieren a los sistemas vivos su carácter singular

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO.

Es aquella capacidad que posee un individuo que guía al grupo de personas, es capaz de decidir en representación de algo, pues a su cargo esta conferido una serie de obligaciones y responsabilidades para desempeñar correctamente las funciones del jefe. Se conoce una gran variedad de tipos de liderazgo para la cual se clasifica de la siguiente manera:

TIPOS

NATURAL

TRANSFORMACIONAL

BUROCRATICO

CURVA

EMPRESARIA

AUTOCRATICO

SON:

SON:

SON

SON

SON

SON

Es aquel individuo que por facultades y aptitudes de liderazgo ejecuta el rol de "Líder" tanto porque es capaz de decidir por el bien común del grupo como también es reconocido como guía sin cuestionar su decisión, comúnmente no son líderes por titularidad, pero gracias a la manera de encaminar a los miembros y establecer obligaciones de los mismos se dice que por NATURALEZA lo es.

Inspirados por la motivación, son aquellos llamados auténticos líderes pues significativamente innovan las técnicas de liderazgo e inspiración grupal, son valorados y al buscar personas con estos rasgos se puede decir que son las personas indicadas para llevar consigo la responsabilidad de organizaciones y grupos, pues de manera permanente motivan al equipo y transforman los esquemas de liderazgo.

De manera estricta este tipo de líder sigue el reglamento y al pie de la letra los estatutos de la empresa, eficientemente ve lo conveniente para alcanzar las metas u objetivos de la misma, aunque conlleva un riesgo para los integrantes, busca gestionar económicamente a la empresa, pero corre el riesgo contraproducente de las acciones y decisiones que tome.

Es aquel tipo de liderazgo que busca la felicidad el grupo, comparte con sus subordinados el positivismo sobre los problemas que afectan a la empresa, la filosofía que sigue es la curva de la felicidad, si se sienten bien y motivados los subordinados la eficacia al cumplir con sus actividades será productiva, esto hace que la clase de líder de la curva, sean los más cualificados al trabajo en equipo.

Tipo de liderazgo que combina el objeto empresarial y la colaboración de los trabajadores. Tiene como objetivo el aprovechar de manera eficiente las características empresariales y las maneras de socializar; las características de este tipo de liderazgo, por mencionar algunas son: La comunicación, Capacidad de motivación, Entusiasmo, Capacidad de resolución, de negociación, de tomar decisiones, Creatividad.

Todas las personas son capaces de gobernarse a sí mismas, pero, esta clase de líder tiene dentro de sus aptitudes el decidir o tomar decisiones dirigiendo la empresa, se centra en sí mismo, pues es el líder y a él se le entrego dicha responsabilidad. Es Seguro, Responsable, Capacidad de líder, de expresar las ideas, sus altos conocimientos lo han llevado en el puesto en el que se encuentra, es decir, gracias a su experiencia y el detectar los problemas rápidamente a las necesidades del momento, hacen de esta clase de líder el más capaz.

DEMOCRATICO

LAISEZ FAIRE

PATERNALISTA

CARISMATICO

LATERAL

SITUACIONAL

SON

SON

SON

SON

SON

SON

Esta clase de liderazgo procura integrar a los trabajadores en las tomas de decisiones de la empresa, si bien a los subordinados se les otorga obligaciones, también se les da el voto a compartir ideas y participar dentro de la empresa. El comunicarse con el personal, escuchar algunas sugerencias para mejorar la eficacia de la empresa, hace que este tipo de liderazgo sea uno de los que ofrece una variedad de puntos de vista sobre su manejo, el funcionamiento y opciones con las que puede contar el jefe.

Si bien titularmente existe un líder, se le considera pasivo, pues no toma las decisiones al cien por ciento, los subordinados son quienes tienen el poder, deciden por la empresa, y hacen actividades para beneficiar a la empresa por voluntad propia, son libres e independientes con sus operaciones, pero aun así necesitan de un ente o líder.

Es aquel que se manifiesta con sus subordinados de manera motivacional, propicia la incentiva de los miembros, ordena a los mismos y recompensa a los trabajadores cuando logran algún objetivo que la empresa establece o cumplen con sus obligaciones de manera eficaz y en las mejores condiciones. Tiene en su filosofía que tiene la razón y los subordinados deben cumplir las órdenes del superior para lograr las metas de la empresa. Busca propiciar la relación familiar en el ambiente laboral, considera a los subordinados como sus hijos, es atento, amable y servicial, no promueve mucho el trabajo en equipo, es desconfiado y considera que el dinero es algo motivacional y castiga cuando es necesario.

Propicia el entusiasmo en el ambiente laboral, es destacado por cambiar las necesidades, valores objetivos o aspiraciones de los trabajadores. Incentiva a los trabajadores de dar lo máximo de sí para lograr las metas de la empresa. Saben comunicarse con los demás y endulza los oídos para seducir y ser ente de admiración. Sus características son: Capacidad de convicción, es motivador, asume riesgos, Persuade a los demás, es inconformista, genera confianza, se sacrifica por la empresa y es positivo.

Es aquella persona que busca influenciar a los demás integrantes de un grupo hacia el éxito de la empresa, por su actitud y capacidades de líder, llega a ser el que gestiona de manera equitativa a los demás, no es una relación trabajador jefe, si no que entre los miembros, el que destaca es quien se le promueve, fomentando la flexibilidad tanto de rango como poder, no es un tipo de liderazgo nuevo, pues se ha venido estableciendo con el paso del tiempo, es guiado a seguir las buenas estrategias y por eso se le conoce como LATERAL.

Tipo de liderazgo que implementa la evaluación de las necesidades de la empresa, prioriza el desarrollo de esta para garantizar el buen funcionamiento; Dicho líder adapta la situación de la empresa base a diferentes tipos de liderazgo, por lo que hace que en cada momento sea eficaz cumpliendo con sus responsabilidades entre las condiciones de mejoramientos. Sus características serian que identifica y evalúa las actividades y funciones que hay dentro de la empresa o las que se requieren para mejorarla, valora el ejercicio de cada uno de los miembros del grupo y motiva al mismo otorgándole confianza.