



NOMBRE DEL ALUMNO: RAFAEL RODRIGUEZ RAMOS

NOMBRE DEL CATEDRATICO: JAVIER IVAN GODINES

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

FECHA DE ENTREGA: 08/10/2020

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe Dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad

Los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios, ajustarse a escasos recursos

Situación que impulsa al diseño de nuevas reglas de orden y convivencia más rígida que deberán ser acatadas por convencimiento propio

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores, A trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden

La mayoría de estos enfoques se ha acumulado suficiente evidencia teórica y empírica demostrando que la eficacia del liderazgo

TEORIAS DE LIDERAZGO

TEORIA DE LOS RASGOS:
De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO: Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

2DA TEORIA

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

La ética, que se apoya en un análisis racional de la conducta moral, tiende a cierta universalidad de conceptos y principios y, aunque admita diversidad de sistemas éticos, o maneras concretas de reflexionar sobre la moral

Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas, Una cultura en la que se premie el trabajo y la innovación, y en la que no se admitan comportamientos inmorales.

IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO