



NOMBRE DEL ALUMNO: RAFAEL RODRIGUEZ RAMOS

NOMBRE DEL PROFESOR: GLADIS ADILENE HERNANDEZ LOPEZ

MATERIA: S DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

FECHA DE ENTREGA: 09/10/2020

Fundamentos constitucionales de la asociación profesional

LO

Procedimientos para la Negociación Colectiva

Reforma constitucional al art. 123 en materia colectiva

SE DIVIDE EN

Reforma a la ley federal del trabajo en materia colectiva 2019

Procedimientos para garantizar la Democracia Sindical

ES

La negociación colectiva es un derecho fundamental de los trabajadores

ES

Se hicieron cambios sustanciales a la materia del trabajo, como el de la fracción XVIII

CUANDO

El decreto por el que se reforman, adicionan y derogan

ES

La democracia sindical constituye una garantía para la protección

ES

Debe reglamentarse partiendo de la frágil realidad

LO

Conforme al cual para obtener la celebración de un contrato colectivo, Se debe acreditar que se cuenta con los trabajadores

ES LO QUE

Diversas disposiciones en materia de justicia laboral, libertad sindical y negociación

La libertad sindical, la negociación colectiva y sus legítimos intereses

CUANDO

La precariedad de la negociación colectiva deriva del reducido número

El cambio de la fracción XX, en el que los conflictos de los trabajadores los resolverán los tribunales Judicial

SE

Las leyes que se reformaron son la Ley Federal del Trabajo, La Ley del Seguro Social. La Reforma Laboral

SE

Pues se dota a los trabajadores de herramientas para participar en la toma de decisiones

De contratos colectivos de trabajo en los que tienen participación

De esta manera desaparecen las Juntas de Conciliación y Arbitraje, los conflictos de trabajo.

La obtención de la Constancia e Representatividad que permita un contrato colectivo inicial

Tanto en su celebración como en su administración

Estatutos sindicales

Adecuación de estatutos de las organizaciones sindicales

Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo

Convenio 98 de la OIT

Son

Sus estatutos mecanismos para elegir a sus directivas sindicales a través del voto personal

Elección de directivas sindicales, la Ley Federal del Trabajo establece que deberán

Para efectos de la legitimación de un contrato colectivo de trabajo y hasta en tanto el Centro

CUANDO

La protección contra todo acto de discriminación propenso a menoscabar la libertad sindical

es

Libre, directo y secreto; y de hasta un año para incluir procedimientos de consulta

el

Observarse en los estatutos las normas siguientes

en

Conciliación y Registro Laboral inicie sus funciones registrales y de verificación

la

Fomentar la protección a las organizaciones de trabajadores y empleadores contra todo acto de injerencia de unas respecto de las otras

en

A las y los trabajadores para la firma de contratos colectivos de trabajo iniciales

el

Conforme al Convenio se consideran como actos de injerencia las medidas que tiendan a fomentar la constitución de organizaciones

En materia de transparencia y rendición de cuentas, los estatutos deberán establecer que las directivas sindicales informen

La convocatoria se emitirá con la firma de las personas facultadas para ello

El sindicato titular del contrato colectivo dará aviso a la Secretaría del Trabajo

el

Organizaciones de trabajadores, con objeto de colocar estas organizaciones bajo el control de un empleador o de una organización de empleadores

A sus agremiados, cada seis meses y por escrito, sobre el manejo de las cuotas, y el patrimonio sindical

La convocatoria deberá publicarse en el local sindical y en los lugares de mayor afluencia del o los centros de trabajo

Previsión Social (en lo sucesivo la STPS) que consultará a los trabajadores para determinar