



**Nombre del alumno: Olga Karina
Avendaño Domínguez**

**Nombre del profesor: Dra. Nayeli
Morales Gómez**

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: “A” Arquitectura

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de septiembre de 2020.

DIRECCIÓN

1.1 GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

Koontz y O'Donnell adoptan el término "La función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados"



Fayol define la dirección indirectamente al señalar: "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar:..."



Dirección

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Genere

Liderazgo
motivación,
comunicación,
cambio
organizacional e
individual y
creatividad.

Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización

Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Planeación

Organización



Sistemas de Dirección

De Likert

CREO **LIDERMÓMETRO**

"Conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores"

El primero es el autoritario explotador

El segundo estilo es el autoritario benevolente

El tercer estilo, el consultivo

El cuarto estilo, el gerencial grupal o democrático

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia"

Fayol Y Follet

Universalidad de la administración

Importancia de la administración

Proceso administrativo

Principios de dirección

Follet

1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.
8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.
11. Equidad.
12. Estabilidad del personal.
13. Iniciativa.
14. Espíritu de grupo o unión del personal.

1. Predominio. 2. Compromiso. 3. Conflicto constructivo. Predominio.

TEORÍA DE LA MADUREZ CHRIS ARGYRIS

- 7 Cambios para la madurez en el individuo.

INMADURO	MADURO
Pasivo	Activo
Dependencia	Independencia
Conducta restringida	Cond. Diversificada
Intereses erráticos	Persp. Largo plazo
Posición subordinada	Posic. Superior
Falta de conciencia propia	Control sobre sí mismo

"El hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen"

De Argyris

Modelo de Madurez-Inmadurez

Teorías

De Douglas Mc Gregor



TEORÍA X

- ✓ La rigidez, régimen estricto y visión tradicional es el pilar fundamental en esta visión directiva.
- ✓ Un líder es el que comanda absolutamente todo lo concerniente al trabajo.
- ✓ Los empleados asumen las directrices del líder, sin objeciones.
- ✓ La supervisión por parte del directivo es absoluta, buscando que se cumplan los objetivos propuestos por su parte.



- ✓ Desde la dirección fomentan el respeto y la obediencia desde los trabajadores hacia su figura de poder.

TEORÍA Y

- ✓ El directivo fomenta el bienestar del trabajador para que la motivación esté presente.
- ✓ El líder es consciente de que el trabajador puede organizarse, incentivando esta parte.
- ✓ Desde la dirección se busca que el trabajador tenga condiciones adecuadas para que funcione correctamente en el ámbito profesional.
- ✓ El directivo tiene la creencia de que realizar un trabajo bien hecho es una motivación importante para el empleado.



- ✓ El líder considera al trabajador autosuficiente y eficaz si se le proporciona de herramientas adecuadas que le satisfagan.

Teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, **Teoría "Y"**, que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más