



**Nombre del alumno: Allisson Yanine Alfaro López**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7°**

**Grupo: A**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de octubre de 2020.

EL LIDERZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

INFLUENCIA

POR MEDIO DE LA MOTIVACIÓN,  
PARA LOGRAR METAS DESEADAS

BUEN LIDER

CARISMA  
INTELIGENCIA  
INTEGRIDAD  
SER INNOVADOR  
Y PODER DIRIGIR AL GRUPO

COMPONENTES

1. AUTORIDAD O PODER DE LIDER
2. PODER DE RECOMPENSA
3. PODER LEGITIMO A AUTORIDAD
4. PODER DE EXPERIENCIA

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

ESTILOS

AUTOCRÁTICO

LIDER ORGANIZABA TODAS LAS ACT.  
DEL GRUPO

DEMOCRÁTICO

FORMENTABA LA PARTICIPACIÓN DE  
LAS PERSONAS

LAISSEZ FAIRE

ADOPTABA UN COMPORTAMIENTO  
PASIVO, NO TOMABA INICIATIVAS

EL LIDERZGO Y SUS ANTECEDENTES

TEORIAS DE LIDERAZGO

TEORIAS DE LOS RASGOS

EL LIDERAZGO ES INNATO Y QUE SE NACE LIDER

TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO

SURGEN DE 1940 A 1950 PROPUGNAN QUE ES POSIBLE ENSEÑAR A LOS ADMINISTRADORES COMPORTAMIENTOS DE LIDER

TEORÍAS CONTINGENTES

DE 1960 A 1990 LOS ADMINISTRADORES ALCANZARAN EL ÉXITO COMO LIDERES CUANDO DIAGNOSTIQUEN LAS SITUACIONES Y MODIFICAN

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

ÉTICA

ES TEORIA O CIENCIA DEL COMPORTAMIENTO MORAL DE LOS HOMBRES EN SOCIEDAD

LIDERAZGO

ES UN CONJUNTO DE HABILIDADES QUE HACEN PARA UNA PERSONA SEA APTA PARA EJERCER TAREAS COMO LIDER

ETICA PROFESIONAL

CONJUNTO DE PRINCIPIOS QUE DEBE REGIR EL COMPORTAMIENTO MORAL DE UN PROFESIONAL