



**Nombre del alumno: Allisson Yanine Alfaro López**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7°**

**Grupo: A**



## Las relaciones y el liderazgo

### Introducción

Conocer el tipo de liderazgo en la organización es muy importante, la imagen del líder, pero la figura del seguidor en este tipo de relación, porque no todos los seguidores son iguales, ni sus comportamientos son iguales. De la relación líder-seguidor entre líderes se caracteriza por la interacción entre los dos, se puede suponer que todos los seguidores son iguales, pero las relaciones de las llamadas diádicas representan el comportamiento del líder en la relación entre las dos partes Interpersonal y grupal.

### Desarrollo

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes en psicología social. Durante este período en los últimos diez años, muchos autores han reconocido la influencia de estos factores procesos culturales sobre psicología, psicología social y procesos organizativos, y hacer comparaciones transculturales para verificar la importancia de las teorías. Desarrollado desde la perspectiva estadounidense.

La cultura tiene aspectos indicativos (creencias), estos aspectos indican el estado de las cosas, aspectos Indica cómo deben ser las cosas y qué significan (actitudes, normas y valores) pragmatistas que brindan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas (para conocer los últimos comentarios sobre conceptos culturales desde la perspectiva de la psicología social, consulte Pace y González (2000).

En lo que respecta al liderazgo, este es un proceso psicológico social, experimento innovador de Lewin et al. (1939) despertó el interés de la gente Continuum de psicólogos sociales y organizacionales.

En un nivel de aplicación más amplio, para cualquier organización, comprensión y fomentar los comportamientos o características de quienes definen a los líderes efectivos. La mayoría de Desde que se llevó a cabo este último, se han realizado investigaciones en los últimos años Perspectiva (Yukl, 1994).

La relación entre cultura y liderazgo puede ser Múltiples miradores y niveles. En la existencia cultural, empresas multinacionales (compartidas por miembros de diferentes países), cultura nacional (compartido por miembros de un mismo país), su cultura nacional (compartido por

diferentes grupos en un país), cultura organizacional (compartido por miembros de una organización determinada) y su cultura organizacional (compartido por miembros de departamentos o unidades dentro de la organización).

#### Historia de algunos líderes

Teresa de Calcuta dedicó su vida a los demás. Ella es misionera y se enfoca en ella Trabaja duro para ayudar a los grupos más vulnerables. En 1950, fundó las Misioneras de la Caridad. Después de la muerte de la organización (1997) Solo quedan quinientos centros y cien centros de países.

#### Nelson Mandela

Enviado a la cárcel por sus ideales y su oposición al violento gobierno sudafricano. Se convertiría el Presidente del gobierno y ganó las primeras elecciones por sufragio universal la historia de su país en 1994. Ganó el Premio Nobel de la Paz en 1993.

#### Barack Obama

Si está o no de acuerdo con su tipo de política, Estados Unidos, se destacaba por su carisma y liderazgo, que despertaba la simpatía de la mayoría de la gente. Es el ganador del Premio Nobel de la Paz en 2009.

#### Conclusión

Los líderes culturales no tienen que participar en cambios dentro de la cultura y organización. Otro aspecto importante del liderazgo cultural es mantener y encarnar la cultura principal en una organización determinada. En este sentido, el líder ayudará Mantener la identidad de la organización, mantener sus valores y misión o propósito.