



Nombre del alumno:

Luis Fernando Gordillo García

Nombre del profesor:

Dr. Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo:

Ensayo

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado:

Séptimo cuatrimestre

Grupo:

“A”

En este ensayo hablare de las relaciones que se encuentran dentro del liderazgo, concepto y finalmente los líderes más representativos; bien, pues esto nos lleva a considerar y explicar las diferencias entre los seguidores y líderes dentro de un grupo de trabajo. Para esto es importante conocer qué tipo de liderazgo es el que se trabaja en ellos y la forma que lo emplea con cada uno de los seguidores que él tiene a su cargo. Existe una vinculación diádica que se va representando por etapas y sobrellevando por procesos evolutivos, en sus principios se adquiere una conciencia de relación entre líder, seguidor y el grupo de ellos; la secuencia de este proceso es el intercambio, y se trata del tipo de trato que se dará a cada persona relacionada tanto en el grupo como con el mismo líder. Dentro de este proceso cabe mencionar que puede existir un trato especial para ciertas personas en relación al tiempo.

Estas diferencias y “separaciones internas” dentro del grupo de subordinados se ven reflejadas dentro de los rendimientos individuales que tienen y un trato general entre ellos; pues bien, las personas más allegadas al líder formar parte de una especie de grupo interno donde hay más comodidades para trabajar y los logros son más remunerados a ellos a comparación de los que no, y pueden llamarse como personas del grupo externo por no tener relaciones con el líder y tener poca comunicación con el mismo.

Por definición propia se dice que el seguidor es aquel que sigue las instrucciones de alguien más, sujeto a reglas internas del mismo; esto nos crea una imagen de que los seguidores son personas pasivas y manejan una relación calmada entre el líder y ellos; sin embargo, conforme a investigaciones se ha dado que los seguidores son cambiantes dependiendo de las circunstancias en las que se encuentren. Esto va cambiando muchísimo dependiendo en los estilos que se encuentren, como bien se sabe es mejor que es seguidor cuente con un pensamiento crítico, bueno y eficaz para que pueda apoyar al líder, en otros casos que sean personas activas y aporten conocimiento al trabajo que bien termina siendo en equipo.

De lo que se habla en lo que es un seguidor activo o pasivo dentro de la empresa se expresa y subdivide en todo lo que pueda aportar y en la manera que este pueda darlo; para dar un parámetro más claro de esto explico brevemente: los tipos de seguidores se diferencian según las cualidades y maneras de trabajar, entonces un seguidor que se considera alineado es aquel que trabaja de forma pasiva, pero tiene un carácter crítico e independiente; a mi parecer por lo mismo de que es una persona pasiva esta en esa postura de que sus virtudes y aportaciones no son tomadas en cuenta del todo. Seguidor pasivo: este tipo de personas no genera un pensamiento crítico e independiente, solo están en espera de lo que el líder les proponga hacer y sea más benéfico para ellos; no trabajan con entusiasmo y se requiere de constante supervisión. Seguidor conformista, es una persona que participa, pero dependiente a órdenes de sus superiores y pueden realizar las actividades con facilidad. Seguidor eficaz, en este caso se trata de una persona activa y eficaz que cumple con sus trabajos independientes y de un sistema critico bueno; son competentes y asumen un compromiso arriesgado con tal forma de avanzar productivamente en todo el proyecto.

El mejor seguidor como podemos notar es el último y que cuenta con buenas características de las cuatro partes, dando así paso a trabajar con la más conveniente sea el caso que se presente.

Generalizando este tema de los seguidores y líderes, podemos comentar que para un buen trabajo debemos de saber elegir entre las personas que más nos van a favorecer en ciertas áreas del trabajo; como opinión propia considero que es de suma importancia lograr identificar a los seguidores con qué cualidades cuentan y las que tengan hacer que las aprovechen para el mejoramiento de la empresa y todo prospere de buena manera. El líder debe de ser capaz también de generar y comprender a las demás personas que se encuentran detrás de él para generar un área de trabajo bien, concreto y de calidad.

En el ámbito del liderazgo transcultural se divide en varias secciones para que pueda ser comprendido, parte de ello está en que la cultura tiene un criterio propio que ha formado parte de muchos y puesto un criterio en los trabajos que se fueron realizando; explicando esto, la cultura por sí sola ya está marcada por aspectos denotativos los cuales nos rigen o nos mantiene en una postura en la cual ya se tienen creencias de ello; esto implica una idea de cómo deberían ser las cosas y como poder realizarlas.

Dentro de actividades que requieran de mayor orden y organización, se deben de conocer muy bien todas esas conductas y características necesarias para poder llevar a cabo todos los procesos cuidando generalmente el liderazgo transcultural.

Las relaciones que existen entre cultura y liderazgo se expresan desde múltiples puntos de vista, por ello se tiene que considerar todo eso al tener relaciones generales con más individuos para el manejo de cultura y desarrollo general en todos los casos. Cada cultura tiene un aspecto diferente a representar y tratar para que pueda llevarse a cabo de manera ordenada y funcional.

Con todo lo representativo y la importancia que se tiene de la cultura, puede llamarse que, esta también influye en la formación y características de líderes en cada uno de los casos, para saber qué hacer, como comportarse, el manejo de la situación, comunicación y trato a las demás personas.

Las dimensiones culturales que se presentan nos pueden dirigir y presentar de lo que es y no correcto hacer en cada uno de los fenómenos; nos pueden ayudar a que un liderazgo sea eficaz en determinada cultura y poco eficaz en otra.

Cuando se trata con personas de una misma localidad hay que asumir que tengan una cultura similar o igual, dentro del mismo espacio pueden existir grupos sociales y religiosos diferentes, o bien que sean subculturas apropiadas para ciertas personas; sin embargo, estos mismo están en estímulos comunes, esto quiere decir que pueden compartir lenguaje, sistema educativo, político y así cuestiones generales dentro de la gran sociedad aun habiendo grupos diferentes en ella.

Todo esto se basa a mi opinión en una organización, en la cual las decisiones deben ser tomadas colectivamente y que los seguidores acepten la responsabilidad de los actos y resultados que se den con sus comentarios. De esto los líderes tendrán que tener en cuenta las opiniones y tomarlas como mejoras para un bien colectivo, no dejando de lado lo que sería la relación de todos los individuos con respecto a sus diferencias que se presentan en la sociedad y saber trabajar todas esas circunstancias.

Ahora se me es importante mencionar a los líderes que fueron más allá, y trabajaron por un bien común sin dejar a lado a sus seguidores, la igualdad y la libertad. Estas personas merecen el reconocimiento de nosotros por los actos que realizaron a lo largo de su vida. Dentro de estos líderes que menciono no puede pasar desapercibida a doña Teresa de

Calcuta, esta persona que fundo una congregación de las misioneras y bien en esto ella ayudaba a los más desfavorecidos y siempre estaba a favor de la igualdad. Otra persona sumamente importante en este ámbito de los líderes es Mahatma Gandhi, quien fue un político que desde sus inicios promovió los preceptos de verdad y de paz; así pudiéramos ir mencionando a muchas otras más personas importantes, pero considero que cada persona o individualmente sabemos y optamos por tener a personas que nos inspiren y nosotros mismos elegimos a quien seguir con sus principios, ya que han sido varios líderes buenos pero pocos reconocidos por que también puede decirse que sus acciones no son tan grandes como la de los demás.

Pues bien, con toda la información brindada los invito a que se identifiquen con uno de los buenos líderes que existen y traten de ser mejores personas individualmente y por una sociedad mejor, que no se pierdan los valores, que este el respeto ante todo y que las cosas se hagan con transparencia y equidad siempre en cada actividad que se necesite.