



ADMINISTRACION DE PROYECTOS

ARQ.PEDRO ALBERTO GARCÍA LOPEZ

ELIAN RUBEN DELEON PENAGOS



Introducción a la administración

Administración de Proyectos.

El término administración admite varias definiciones. En cuanto al propósito de este libro, su principal significado es el de una actividad o un proceso.

Definición que se subdivide en cuatro partes fundamentales.

1. Administración es un proceso:

Consiste en una serie de actividades y operaciones

2. La administración implica estructurar y utilizar conjuntos de recursos:

Proceso que reúne y pone en funcionamiento una variedad de tipos de recursos

3. Administración significa actuar en dirección hacia el logro

Actividades con un propósito y una dirección bien definidos

4. Administración implica llevar a cabo actividades en un entorno organizacional

Proceso que tiene lugar en las organizaciones y que realizan las personas con funciones diferentes

Definición de Administración

Logro de las metas de una organización de manera eficaz y eficiente a través de la planeación, organización, dirección y control de los recursos organizacionales

Existen dos ideas importantes en esta definición

1) Las cuatro funciones de planeación, organización, dirección y control.

2) El logro de las metas organizacionales de una manera eficaz y eficiente.

Definición General de Administración de Proyectos.

Es el proceso de planificar, organizar, dirigir y controlar el uso de los recursos y las actividades de trabajo con el propósito de lograr los objetivos o metas de la organización de manera eficiente y eficaz.

Esta definición se subdivide en cinco partes fundamentales

Planificación

Consiste básicamente en elegir y fijar las misiones y objetivos de nuestro ejercicio profesional. Después, determinar las políticas, proyectos, programas, procedimientos, métodos, etc.

Organización

Consiste en determinar qué tareas hay que hacer, quién las hace, cómo se agrupan, quién rinde cuentas a quién y dónde se toman las decisiones

Dirección

Es el hecho de influir en los individuos para que contribuyan a favor del cumplimiento de las metas organizacionales y grupales

Control

Consiste en medir y corregir el desempeño individual y organizacional para garantizar que los hechos se apeguen a los planes.

