



Universidad del Sureste.
Administración y Estrategias de Negocios.
7mo Cuatrimestre.
Materia: Administración Estratégica
Profesor: Myreille Rodríguez Alfonso.
Alumno: Sergio Eduardo Lucaetro Gudiño.
Comitán de Domínguez, Chiapas.
15/10/2020

dirección y el liderazgo

Dirección

es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, esto resulta beneficioso para la empresa ya que entre mejor comunicación y colaboración entre los subordinados, se vuelve mas eficiente la empresa

elementos de dirección

PLANIFICACION: r saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos
ORGANIZACIÓN: Es para que todos los sectores trabajen en conjunto, como la gente que trabaja en las instalaciones, la maquinaria que se usa para hacer los trabajos, los sistemas de informática y las relaciones externas
MANEJO DE RECURSOS HUMANOS: El líder debe saber cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles, posteriormente seleccionar los mas aptos
LIDERAZGO: Guiar a los subordinados y motivarlos a la vez para que sean mas eficientes
CONTROL: medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.
ESTRATEGIA: llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa

Proceso de dirección

- Toma de decisiones: decidir la alternativa mas favorable para la empresa, contando todas las ventajas y desventajas
- Evaluar las alternativas: tener múltiples opciones y optar por la mas favorable
- Aplicar la decisión: elegir el plan con fundamentos para ejecutarlo.
- Integración: implementación de los recursos y materiales necesarios para la realización del proyecto.
- Motivación: motivar a los empleados para una mayor eficiencia
- Comunicación: mantener interacción con los trabajadores para saber sus inconformidades o necesidades
- Supervisión: vigilar que todo se culpa como esta establecido
- Autoridad: tener mano dura cuando se requiere

Liderazgo

habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

TEORIAS DE LIDERAZGO

- TEORIA DE LOS RASGOS.
- TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO.
- LAS TEORIAS CONTINGENTES.

ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas y liderazgo asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores. Esto es fundamental para ganarse la confianza y colaboración de los mismos

ÉTICA

Son normas aplicadas en el desarrollo de una actividad laboral. Puede verse reflejada en códigos **profesionales** y a través de una serie de principios y valores contenidos en postulados y marca formas de conductas dentro del desempeño de una profesión

LA IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO