

Ensayo de la Ley del Legado

Jessica del Rosario Hernandez Meza

Lic. Administración y Estrategias de Negocios Universidad del sureste

Dirección Y Liderazgo

Prof. Gerardo Garduño

13 de noviembre de 2020

INTRODUCCIÓN

La ley del legado, John C. Maxwell la define como “El valor duradero del líder se mide por la sucesión”(Maxwell,1998). Donde yo interpreto esta ley como la base fundamental del desarrollo de un líder, y la base del funcionamiento de las empresas, a través de su desarrollo y su presente.

Como bien sabemos un líder es la persona que tiene la capacidad de influir en su grupo de colaboradores con la finalidad de lograr los objetivos de la empresa, es por ello que esta ley nos explica en como un líder deberá explotar su capacidad, para poder desarrollar las capacidades y habilidades de su equipo, con la finalidad de tener preparado a sus colaboradores y que ellos sepan saber enfrentar casos de adversidad que pueda llegar a tener la empresa, tanto su entorno interno y externo. En la cual serán capaces de tomar decisiones correctas, sin su presencia.

DESARROLLO

El liderazgo del legado, es una ley importante en relación de cuestiones de sucesión del liderazgo de una empresa, por lo que comprendí en la lectura, esta ley suele ser la mas difícil para los líderes, Ya que nos explica que como líderes no solo nos debemos enfocar en realizar bien nuestras labores, donde no debemos ser líder independientes, si no que se busca ser buenos líderes para las personas que nos siguen, poder guiarlos a ellos para que puedan obtener las herramientas necesarias y conocimiento, donde obtendrán un mejor desempeño y logar ser capaces de tomar las mejores decisiones correctas.

Yo podría aplicar este tipo de liderazgo, en cuestiones cuando ayudo a mis hermanitas en resolver algunas dudas respecto a sus tareas, como también se podría aplicar en cuestiones de trabajo en equipo de la escuela, donde nos coordinaremos para poder realizar bien nuestra actividad, como también ayudar a mis compañeros si es que surgiera alguna duda respecto al

trabajo, y si me llegara a faltar un día en la escuela, mis compañeros serían capaces de avanzar con la actividad o presentar nuestro trabajo con el grupo y el profesor.

Considero que la persona que más se apega a este tipo de liderazgo es la Lic. Dalila esta persona me ha brindado la oportunidad de presentar mi servicio social en su empresa, en la cual ella me asesora en algunas actividades que realizo, donde puedo decir que ahora ya tengo experiencia en algunas actividades de administración. Algo que no sabía hacer son las facturas y cual es su estructura, ahora puedo decir que ya obtuve esos conocimientos, también me percato que es una líder donde busca tener a su equipo de trabajo coordinado y sobre todo capacitado en sus labores.

Tengo algunas características sobre este liderazgo, en la cual puedo decir que son, la influencia, comunicación, coordinación. Este tipo de liderazgo como había dicho antes busca ver prosperar mejor o mayor a la empresa cuando el líder desea retirarse, donde el siguiente líder que esté a cargo refleje sus habilidades y conocimientos aprendidos a lo largo que presta su servicio en la empresa, para poder llevar al éxito la empresa y no llevar a casos de destrucción.

CONCLUSIÓN

Esta lectura me gusto demasiado, más que nada aprendí que al ser líder no solo significa que debemos ser líder para uno mismo, en donde al aplicar esto nos llevaría a una empresa al fracaso o estancamiento, también aprendí que es mucho mejor preparar a los posibles sucesores que ocupara nuestro cargo en cuestiones de un retiro, este proceso beneficia a dos partes las cuales serían a la empresa y al sucesor.

A la empresa la beneficia en poder tener un mejor sistema administrativo y la supervivencia.

Sucesor tiene como beneficio el puesto de liderazgo, y las capacidades y conocimientos previos de lo que implica dirigir y llevar al camino del éxito la empresa.

REFERENCIAS

Maxwell, J.C(1998) LAS 21 LEYES IRREFUTABLES DEL LIDERAZGO. [Archivo PDF].

<https://es.pdfdrive.com/>

