

Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo Reporte de Lectura

Galilea Espinosa Sánchez

Lic. Administración y Estrategia de Negocios, Universidad del Sureste

Dirección y Liderazgo

Prof. Gerardo Garduño

13 de Noviembre del 2020

INTRODUCCIÓN.

Durante el transcurso de la unidad se ha observado la manera tan significativa que juega el papel del liderazgo no solo en las organizaciones sino también en el rol social que desempeñamos, este se presenta de manera natural en cada uno de los individuos ya sea en mayor o menor medida, sin embargo existen diversos factores que marcan la diferencia trayendo como consecuencia que uno de los individuos sea el mayor factor de influencia de su grupo. John C. Maxwell remarcó 21 leyes que permiten ilustrarnos de la manera de actuar de un líder verdadero, a su vez rompiendo mucho de los mitos existidos al hablar sobre liderazgo, permitiéndonos identificarnos con más de un tipo de liderazgo y de ley que se aplica.

Desarrollo

De manera personal cada uno de los temas, me permitió crear un mejor modelo de la actitud de un líder y como puede variar significativamente, sin embargo uno de los temas que resaltaron de una manera más significativa a mi parecer es la Ley de E.F.Hutton en donde Maxwell hace referencia al impacto que tiene un líder en la sociedad: “Cuando un verdadero líder habla, la gente escucha” (1998:32).

Este tema me permitió aprender de una manera más constructiva sobre el liderazgo, debido a que hace gran referencia a las maneras en la que las personas pueden identificarnos como líderes y el como a pesar de que algunos quieren imponer su liderazgo, los líderes reales causan un mayor impacto en su grupo. Si bien sabemos que el liderazgo se basa en la influencia, este apartado remarca que no se trata de la existencia o inexistencia de la influencia, sino más bien busca remarcar la manera en la que esta misma se realiza.

A demás dentro de este mismo apartado nos muestra como las personas se en verdaderos líderes en donde logre comprender el cómo es que surge mi estilo de liderazgo, a pesar de considerar mi liderazgo de manera involuntaria, logre comprender que parte de este se daba como consecuencia de mi carácter y de los conocimientos que poseía “El verdadero liderazgo siempre comienza con la persona interior.” (Maxwell, 1998: 37). Un líder busca guiar e influenciar a su equipo para lograr sus objetivos, parte de mi método de liderazgo se da debido a que soy muy apegada a mi manera de ser y mi carácter se adapta con facilidad sin modificar mi manera de ser. En donde al mismo tiempo los conocimientos sirven como complemento de mi carácter lo que me permite que la adaptabilidad se dé debido a la seguridad que los conocimientos brindan.

Cuando los conocimientos se alinean con nuestro carácter, se crea una influencia discreta y profunda en la gente, un ejemplo de este caso se da ante el presidente de los estados unidos, Donald Trump, a pesar de las polémicas generadas por el mismo candidato y la manera en la que su postulación se tomó a la ligera. El candidato tiene amplios conocimientos sobre la economía y la administración de los negocios, por eso en cuanto presentó sus ideales, defendiendo su carácter y postura, generó que este se llevara la presidencia ante candidatas más sólidas como lo era Hilary Clinton.

CONCLUSIÓN

Considero que este tipo de liderazgo siempre está en constante evolución y puede aumentar el impacto que tiene en base a los conocimientos que se tengan, considero que estoy en el proceso de adquisición de conocimientos para aumentar el impacto que genere.

REFERENCIA

Maxwell, J. (1998). Las 21 leyes irrefutables del liderazgo. Thomas Nelson Publishers