



**Nombre de la Alumna: Dora Susana Buere Santis**

**Nombre del Profesor: Gerardo Garduño**

**Nombre del Trabajo: Las 21 leyes irrefutables del liderazgo**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7º Cuatrimestre**

**Grupo: Único**

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de Noviembre de 2020.

## INTRODUCCIÓN

El ensayo presente se enfoca en un pequeño análisis sobre el libro de la 21 leyes irrefutables del liderazgo, debido a que estos nos suelen explicar la importancia que un líder presenta en la empresa, pues su principal finalidad es de llevar al borde a la empresa dirigiendo y coordinando a un grupo social de colaboradores, con el objetivo de que todas las actividades laborales se lleven a cabo de una manera organizada y a tiempo, como también uno de los factores con los que un líder se debe de integrar es del como, saber motivar a sus colaboradores para que lleven a la practica sus responsabilidades, es por ello que todo líder se especializa en diversas habilidades, en donde sabrá como emplearlas para mantener un adecuado orden en la empresa.

Lo cual en el libro nos menciona una serie de tipos de leyes interesantes, las cuales nos mencionan, de las virtudes con las que el líder se relaciona, a continuación explicare cuales son las mas interesantes e importantes, a mi punto de vista.

## LEY DEL TOPE Y LEY DE LA INFLUENCIA

Estos dos tipos de liderazgo son de mi elección, debido a que se me hacen muy interesantes y relevantes, pues ya que nos mencionan como es que un líder debe de mantener un adecuado proceso para implementar sus métodos de trabajo, pues la ley del tope nos menciona de que el líder, se integra por una serie de ideas que gestiona en la empresa para con ello generar utilidad, posteriormente la ley de la influencia se me hizo interesante debido a que la figura que lo protagonista es lady diana, quien fue una persona influyente en el pueblo, pues su objetivo era del poder transmitir ayuda a quienes lo mas necesitaban, es por ello que a mi parecer estos dos son importantes porque tienen sus altibajos, para el líder y es un gran reto el poder resolver lo que se presente, para así transmitir optimismo y ser guías para los colaboradores.

Estos dos tipos de liderazgo los aplico en mi vida diaria de manera, de una manera positiva e responsable, pues ya que, son habilidades con las que todo individuo sabemos manejar y coordinar para llevar acabo el cumplimiento de lo esperado. Por otra parte mi familia son quienes suelen desempeñar liderazgo por medio de estas leyes, ya que uno de los factores por los que estudio dicha licenciatura, es por que han sido mi ejemplo para cumplir mis sueños.

En ocasiones me considero que cuento con características de estas leyes debido a que cuando se presentan nuevas ideas a implementar, para volver una ocasión mas eficiente lo implemento para poder generar utilidad, por otra parte al dar una opinión o llevo a realizar una actividad, y les agrade a las personas que me rodean, toman la iniciativa y lo llevan a bordo.

## CONCLUSIÓN

Para concluir, puedo decir que las 21 leyes irrefutables del liderazgo, son de suma importancia para las personas, debido a que estas suelen influir, e identificar a un individuo, como fue mi caso, que me pude caracterizar por estos dos tipos de leyes.

Por otra parte mi opinión sobre los líderes es que nacen con un don, para poder controlar a un grupo de individuos, esto me consta, ya que no todos cuentan con una iniciativa para poner un orden para elaborar las actividades, pues en ocasiones solemos colaborar con gente irresponsable, a quienes no les interesa cumplir con sus requisitos en tiempo y forma, es por ello que los líderes tienen la iniciativa de asignar labores, y son quienes suelen implementar métodos para motivar a los empleados y evitar un ambiente de problemas.

## REFERENCIA

### LIBRO

JOHN, C. M. (1998). Las 21 leyes irrefutables del liderazgo (Thomas. N.)