

Ensayo de la Ley de la Influencia

Leslie Y. Moreno

Lic. Administración y Estrategias de Negocios, Universidad del Sureste

Dirección y Liderazgo

Prof. Gerardo Garduño

13 de noviembre de 2020

INTRODUCCIÓN

La Ley de la Influencia, es una de las leyes que se explican en el libro Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo de John C. Maxwell (1998). La influencia es la capacidad de persuadir a alguien para que piense o actúe de la manera que quiera. Es una parte fundamental del liderazgo. A fin de cuentas, la persona que no puede convencer a la gente no es un verdadero líder, porque nadie lo sigue. Y es precisamente que se hace referencia a dos mujeres que muestran un claro ejemplo del poder de la influencia para ser un verdadero líder, las cuales son la princesa de Inglaterra Diana y la Madre Teresa de Calcuta.

DESARROLLO

La Ley de la Influencia es la que se me hizo más interesante, ya que da un claro ejemplo que como es que la influencia es fundamental para ser un verdadero líder, ya que la capacidad y habilidad de un líder depende de la cantidad de personas en las que puede influir crucialmente. A veces, el papel del líder se confunde con el papel de un dueño, de un gerente, ya que este por el poder que tiene por así decirlo se piensa que ya es un líder, pero no es así, este puede ser un gran gerente, incluso el mejor gerente, pero en realidad es puesto no le garantiza que influirá en los empleados, y un verdadero líder puede intervenir en el equipo y dirigirlos en la dirección que considere correcta o necesaria.

Como bien lo menciono John C. Maxwell con las historias de la princesa Diana y la Madre Teresa de Calcuta, “Ambas causaron un impacto muy similar... Fueron conocidas como las personas más humanitarias del mundo. Esto es algo que no sucede a menos que se tenga mucha influencia.” (1998, p.14). El impacto que ellas tuvieron en todo el mundo, es la muestra y el claro ejemplo de cómo es que con influencia uno puede ser un verdadero líder.

Desde mi punto de vista, el poder ser un líder no sería difícil, siempre y cuando sepamos influir en las demás personas. La pregunta del millón es ¿cómo puedo este liderazgo en mi vida? Es muy sencillo, como da a entender John C. Maxwell con la historia de la princesa Diana “Cuando la princesa comenzó a viajar y a representar a la familia real en todo el mundo en distintas funciones, al poco tiempo se trazó la meta de servir a otros y reunir fondos para muchas causas de caridad.” (1998, p.14) lo que quiere decir con ello, es que cuando ella comenzó a realizar cosas nuevas, se inspiró para ayudar a las demás personas, quienes en verdad necesitaban esa ayuda, originando eso inspiración a otras personas.

Es ahí donde puedo aplicar este liderazgo en mi vida, trazando metas que hagan que las demás personas se motiven y se inspiren para hacer mejores cosas en su vida. Para que esto sea posible, de cierta forma, tengo que salir de mi zona de confort para poder experimentar y con eso mismo poder innovar mis ideas, necesito conocer nuevas cosas y con eso generar acciones que influyan en las demás personas.

No es necesario contar con alguien que tenga mucha influencia para poder igual que esa persona, hay personas que su influencia es nata. Pero si hay ocasiones, en que una persona necesita de ayuda (motivación) para poder ser un buen líder influyente. En mi caso, conozco una persona que es un verdadero líder, ya que es capaz de influir en las demás personas, la forma en que ve las cosas, en la forma que las realiza. Da la motivación de querer ser como el, de querer tener esa capacidad y esa habilidad de poder influir en los demás.

Es ahí donde puedo decir que cumplo con algunas de las características para ser un líder influyente. Gracias a esa persona, me puedo considerar como una persona que tiene la capacidad y la habilidad necesaria de influir en otras personas.

Como bien dijo John C. Maxwell “El verdadero liderazgo no puede ser otorgado, nombrado, ni asignado. Sólo procede de la influencia, y esta no puede imponerse. Debe ser ganada.” (1998, p.15). Con eso confirmo que tengo características de un líder influyente, ya que tengo la capacidad de poder realizar cosas o tener ideas que hacen que las demás personas me sigan, es ahí donde la influencia me la gano, por el simple hecho de que mis ideas o actividades que hago son innovadoras, realistas y de cierta forma benéficas.

CONCLUSIÓN

Realmente es muy importante que quede claro que un líder no es aquella persona que tiene el poder de mandar a un grupo de personas, ya que el liderazgo no solo se trata de tener poder y tener un puesto, el verdadero líder es aquella persona que tiene la capacidad y habilidad de influir a una o un grupo de personas. Maxwell lo deja más que claro con la ley de la influencia. Un líder sin influencia no es un verdadero líder, el liderazgo no se otorga, el liderazgo se gana, como dice John C. Maxwell “La verdadera medida del liderazgo es la influencia -nada más, nada menos” (1998).

REFERENCIA

Maxwell, J. (1998) *Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo*. Georgia