

Reporte de Lectura de La Ley del Tope

Galilea Espinosa

Lic. Administración y Estrategia de Negocios, Universidad del Sureste

Dirección y Liderazgo

Prof. Gerardo Garduño

17 de Agosto del 2020

INTRODUCCIÓN.

El liderazgo es un factor importante dentro de toda organización, no únicamente porque se trata de un encargado, más bien debido al papel que este desempeña en la organización el cual marca la magnitud y el impacto que tendrá. Durante el transcurso de la materia hemos podido apreciar varios ejemplos de diversos tipos de liderazgo, permitiendo desarrollar el ejemplo comparativo del liderazgo de Mac y Dick McDonald y el liderazgo de Ray Kroc de la película de Hancock J. y Robert D. (2016). *Hambre de poder* [película]. FilmNation Entertainment. En donde de igual manera pudimos comprobar de esta manera una de las leyes de John C. Maxwell “La ley del tope.” (1998, p.10).

Desarrollo.

En trabajos pasados remarcaba el liderazgo de manera correcta o incorrecta, sin embargo comprendí de mejor manera lo que quería dar a exponer John C. Maxwell en su libro, “La capacidad de liderazgo es el tope que determina el nivel de eficacia de una persona.”(1998.p.10). Dándome a entender la observación hecha en mi trabajo anterior, el liderazgo no se puede clasificar en correcto o incorrecto, más bien este se expone gradualmente, en donde todos tenemos cierta cantidad de liderazgo, en donde de igual manera que en muchas habilidades algunas se dan de manera natural y otras se puede adquirir con refuerzos. Desde mi perspectiva creo que el autor plasmó tres pilares, el éxito, la eficacia y el liderazgo, en donde estos últimos dos crecen o disminuyen por consecuencia del otro, esto nos permite analizar el destino de una idea, enumerando estos, siendo 10 la medida más alta y 1 como la más baja. Remarcando que a pesar de 10 en éxito, si se tiene 1 en liderazgo en automático la eficacia del fundador disminuye a 1 o 2.

De esta manera si evaluamos a ambos protagonistas de la película podemos estar seguros del resultado que ambos tendrían con la misma empresa. Mientras que los hermanos McDonald hubieran tenido éxito, su organización se hubiera quedado estancada y no tendrá el éxito que posee actualmente a menos que estos trabajaran su factor de liderazgo. Por lo que considero que ambos personajes merecen el título de fundadores ya que si bien los hermanos McDonald fueron los creadores de la organización como tal, fue Kroc quien fundó y estableció los modelos que llevaron a McDonald's al éxito.

Conclusión.

Con la reciente lectura me fue posible la reafirmación y la aclaración de varios puntos expuestos en mi trabajo anterior, de la manera en la que una idea innovadora puede garantizar un éxito temporal sin embargo el liderazgo y eficacia que desempeñemos durante el establecimiento de esta idea puede marcar el crecimiento y la dirección de una organización.

Es por esta serie de factores que podemos estudiar de los grandes líderes y aprender de la manera en que laboran, pienso que el liderazgo es un tema un poco confuso ya que tenemos estandarizado un modelo y características sobre lo que es o no es un líder, lo que causa que muchas organizaciones se estancuen y desaparezcan con el paso del tiempo. Por lo que es necesario tener presente el mejorar constantemente el factor de liderazgo, acoplando nuestra actitud con nuestra forma de manejar la organización y evolucionar de manera conjunta.

Referencias

John C. Maxwell. (1998) *leyes irrefutables del liderazgo*. Georgia

John Lee Hancock y Robert D. (Directores). (2016). *the founder* [película].

FilmNation Entertainment.