

**Nombre de la Alumna: Dora Susana Buere Santis**

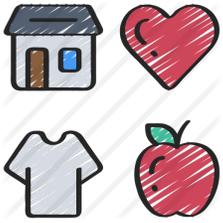
**Nombre del Profesor: Gerardo Garduño**

**Nombre del Trabajo: La Motivación Laboral Como Herramienta De Gestión En Las Organizaciones Empresariales**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7º Cuatrimestre**

**Grupo: Único**



Se configura identificando cinco categorías de necesidades jerarquizadas



Necesidades Fisiológicas  
Necesidades De Seguridad  
Necesidades De Relación Social

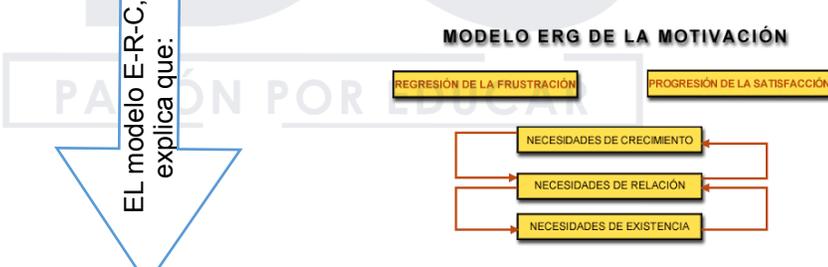
Propuesto por; Abraham Maslow en el año 1943

Necesidades De Ego O Estima  
Necesidades De Autorrealización



¿Quien lo propone y en que año?

**TEORÍA DE LA JERARQUÍA DE LAS NECESIDADES (Maslow, 1954) y EL MODELO E-R-C (Alderfer, 1969)**



EL modelo E-R-C, explica que:

El modelo ERC se relaciona con la pirámide Maslow porque pretende hacer mas sencillo y mas objetivo a lo que se quiere llegar dentro de las empresas



Necesidades De Existencia

Necesidades De Relación

Necesidades De Crecimiento



La teoría de la jerarquía de Maslow me llama la atención por que es una de las mas utilizadas por la empresas en la actualidad ya que se ve integrado por 5 necesidades que diferencian a los empleados para saber como motivarlos, y con ello lleven acabo sus labores de la mejor manera posible, y por ultimo agregue el modelo de E-R-C, por que considero que es una pequeña continuidad que tiene de la de Maslow, considerándolo así, ya que el autor de este modelo innovo la jerarquía de las necesidades, sintetizando en tres necesidades, mas importantes, que identifican a los empleados.

