



**Lic. En Administración y estrategia de negocios**  
**Dirección y liderazgo**

**7mo. Cuatrimestre**

**Alumno:**

Jonathan Robelsi Galindo Alfaro

**Catedrático:**

Gerardo Garduño Ortega

**Fecha de entrega:**

**24 de Septiembre del 2020**



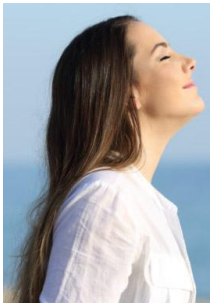
# Teoría de la jerarquía de necesidades

Por Abraham Maslow



Maslow plantea una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las personas. Esta jerarquía se configura identificando cinco categorías de necesidades jerarquizadas ordenadas de manera ascendente

## Necesidades Fisiologicas



## Necesidades de seguridad



Son las necesidades más básicas y están orientadas hacia la supervivencia del hombre

## Necesidades de ego o de estima



Abarca familia, amor, afecto, pertenencia o trabajo en grupo, entre otros.

Se refiere a la protección, seguridad, orden, ley, límites o estabilidad, entre otros.

## Necesidades de relación social



Abarca familia, amor, afecto, pertenencia o trabajo en grupo, entre otros.

## Autorrealización



Logro efectivo de las aspiraciones o los objetivos vitales de una persona por sí misma, y satisfacción y orgullo que siente por ello.

## **Conclusión**

La teoría de necesidades por Abraham Maslow me pareció muy interesante, ya que en lo personal estoy muy de acuerdo en el orden que el autor lo refleja, me refiero a los niveles de importancia... Ya que muchas veces intentamos satisfacer necesidades por encima de las fisiológicas y terminamos descuidándonos a nosotros mismos.

Todos queremos llegar a la Autorrealización y yo personalmente me encuentro estudiando una licenciatura, se podría decir que me encuentro en el proceso para poder llegar a ese último paso, aunque sé que a futuro vendrán más cosas en las cuales podré autorrealizarme aunque de momento considero que mis estudios son lo más importante en mi vida académicamente hablando.

Es por eso que en las organizaciones empresariales para motivar a los trabajadores de una organización en la ejecución de sus tareas es necesario permitirles satisfacer en primer lugar sus necesidades básicas no satisfechas.

Hay quienes dicen que una vez satisfechas unas determinadas necesidades, estas dejan de funcionar como elementos motivadores y yo creo que por eso tenemos siempre esas ganas de algo nuevo, nuevos retos o experiencias ya que toda la vida debemos de estar motivados..

Incluso pueden haber necesidades que no sabemos que tenemos hasta que no los hacen ver, o incluso pueden ir surgiendo a raíz de circunstancias que la globalización provoque, es por eso que las necesidades se van descubriendo poco a poco.