

Universidad del Sureste

**Lic. Administración y Estrategias de Negocios
7o. Cuatrimestre Grupo: "A"**



**Maestro.
Gerardo Garduño**

**Materia.
Dirección y liderazgo**

"Reporte de lectura (La ley del tope)"

**Alumna.
Leslie Yazmín Moreno Alvarado**

Comitán de Domínguez; Chiapas al 16 de Septiembre del 2020.

LA LEY DEL TOPE

En esta lectura se explica sobre la capacidad de liderazgo que una persona tiene y de cómo eso hace que se determine el nivel de eficacia de la persona. Se da una explicación más a fondo sobre la capacidad que toda persona tiene para ser líder, pero que solo algunas personas saben aprovecharlo, y de como otras o la mayoría de las personas no tienen la suficiente capacidad o habilidad de saber manejar todo su potencial como líder y ellos mismo crean una barrera o se limitan para realizar ciertas cosas, afectando eso su nivel de eficacia de la misma forma provocando fracasos o poco éxito en sus empresas en su propia vida.

Ahora bien, como dice *John C. Maxwell* “La capacidad de liderazgo es el tope que determina el nivel de eficacia de una persona.” Es muy cierto, ya que como seres racionales todos tenemos capacidades quizás unos diferentes que otros, pero todos tenemos capacidad para todo. En este caso la capacidad de liderazgo todos la tenemos, que no todos lo desarrollamos o desempeñamos de la misma manera, pero todos somos capaces de ser líderes. (Pág. 1)

Bien lo menciona John Maxwell en la historia de los hermanos McDonald. Nos da un claro ejemplo de cómo es que la capacidad de liderazgo de cada persona define el nivel de eficacia y el éxito de cierta forma. Hablando sobre los hermanos McDonald, podemos identificar que el liderazgo de ellos era limitado, era bueno hasta cierto punto, pero era limitado. Ellos tenían la capacidad de iniciar una empresa, de llevarla a una buena estabilidad, pero no tenían la suficiente capacidad o habilidad de dar todo para llevar su empresa a su máximo potencial. Todo el desempeño y esfuerzo que los hermanos McDonald daban con el trascurso del tiempo, no era suficiente. Si pudieron ser muy buenos jefes, ya que todo lo interno como dirigir como tal a su empresa (trabajadores), reducir los costos, aumentar las ganancias, de la empresa marcha excelentemente. Pero no eran lo suficientemente líderes para llevar a su empresa al éxito máximo.

Por otro lado, está el personaje de Ray Kroc, demostrando como ser un verdadero líder. En la historia John Maxwell cuenta que Kroc si tenía la suficiente capacidad y habilidad de llevar a la empresa al mayor éxito, ya que él contaba con estrategias más innovadoras por así decirlo, que en el mercado le resultaban exitosas, provocando eso un mejor rendimiento en cuanto a los conocimientos de Kroc. Desde un principio a lo que se relata en la historia, se puede notar que Kroc tenía esa visión a futuro, tenía un gran potencial en cuanto a sacar las cosas adelante y dar lo mejor de él, con el fin de sacar el mayor potencial de lo que realizaba.

Entonces, es acá donde *John C. Maxwell* diaria “Cuanto más alto desee escalar, tanto más necesita el liderazgo. Cuanto más alto sea el impacto que desee causar, tanto mayor influencia necesitará.” (Pág. 6)

Dando a entender de que, mientras una persona tenga el deseo de llegar al mayor éxito posible, debe tener la capacidad y habilidad de hacer todo lo posible para alcanzarlo. Y ese éxito que quiere alcanzar tiene que impactar no solo a uno mismo, sino a la sociedad en general, pero con solo con la ayuda de la misma empresa, sino de personas exteriores. En lo que relata esta historia de John Maxwell a lo visto en la película “Hambre de Poder”, pude tener otra perspectiva, al principio pensaba que sí estuvo mal lo que el personaje Ray Kroc hizo y que no era justo que los hermanos McDonald pasaran por todo eso, de vender su empresa a Kroc y se quedaran sin nada. Pero ahora, teniendo un mejor conocimiento sobre el tema, caigo en cuenta de que lo que Ray Kroc hizo fue dar su mejor desempeño como un líder, de demostrar que el tenía la suficiente capacidad de elevar aún más a la empresa McDonald, que él era una persona eficaz. Teniendo como resultado, que los hermanos McDonald si tenían la habilidad de dirigir a su empresa internamente, pero no de dirigir franquicias, también de cómo obtener más ganancias, disminuir sus costos y de tener una mejor producción en su mercado, pero no lo suficiente para dar aún más.



PASIÓN POR EDUCAR

Referencia.

La Ley del Tope. John C. Maxwell.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/LaLeydelTope.pdf>