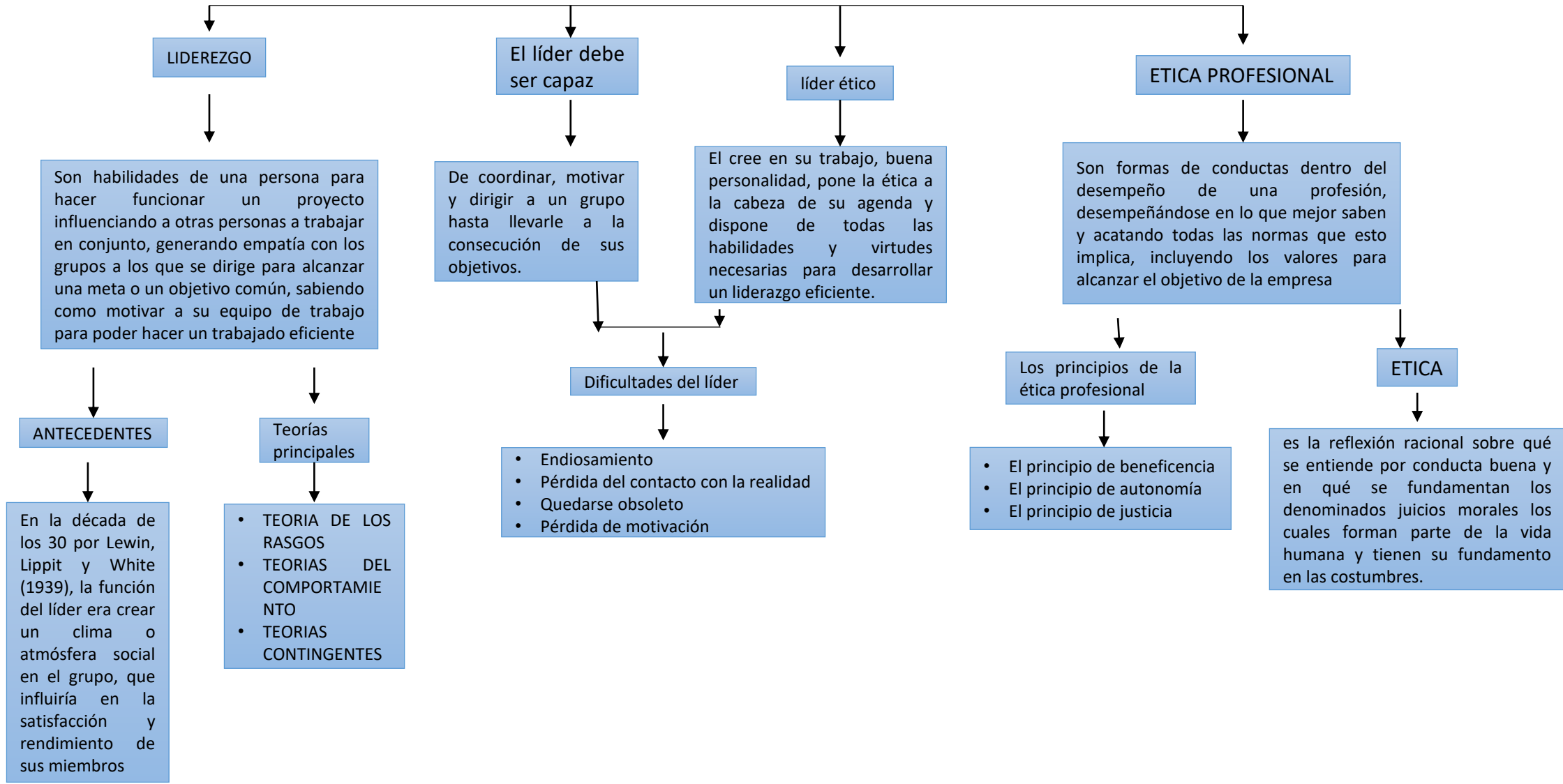


UNIVERSIDAD DEL SURESTE.  
ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS.  
DIRECCION Y LIDERAZGO.  
GERARDO GARDUÑO.  
ALEJANDRO LÓPEZ MARTÍNEZ.

18 de octubre de 2020

# Liderazgo y ética profesional.



## LIDEREZGO

Son habilidades de una persona para hacer funcionar un proyecto influenciando a otras personas a trabajar en conjunto, generando empatía con los grupos a los que se dirige para alcanzar una meta o un objetivo común, sabiendo como motivar a su equipo de trabajo para poder hacer un trabajado eficiente

### ANTECEDENTES

En la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939), la función del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

### Teorías principales

- TEORIA DE LOS RASGOS
- TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO
- TEORIAS CONTINGENTES

## El líder debe ser capaz

De coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

### Dificultades del líder

- Endiosamiento
- Pérdida del contacto con la realidad
- Quedarse obsoleto
- Pérdida de motivación

## líder ético

El cree en su trabajo, buena personalidad, pone la ética a la cabeza de su agenda y dispone de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente.

## ETICA PROFESIONAL

Son formas de conductas dentro del desempeño de una profesión, desempeñándose en lo que mejor saben y acatando todas las normas que esto implica, incluyendo los valores para alcanzar el objetivo de la empresa

### Los principios de la ética profesional

- El principio de beneficencia
- El principio de autonomía
- El principio de justicia

## ETICA

es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales los cuales forman parte de la vida humana y tienen su fundamento en las costumbres.