



**PASIÓN POR EDUCAR**

**Nombre de la alumna: Angélica Figueroa  
García**

**Nombre del profesor: Gerardo Garduño**

**Nombre del trabajo: Preguntas “Hambre de  
poder”**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7mo Cuatrimestre**

**Grupo: Único**

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de septiembre del 2020.

1. ¿Qué diferencias encuentro entre los estilos de liderazgo de los personajes? Dick con su hermano tenían un buen plan y dirigían de buena manera a sus empleados pero les faltaba ponerlo en práctica, esforzarse por tomar o por ver más allá y nunca darse por vencidos mientras que Ray Krock siempre tuvo mucho optimismo aunque venían cosas que le dolía o hacía de su vida un poco más difícil siempre tomo una buena actitud, tenía en claro que quería y por ello lo logro aunque la manera en la que lo hizo desde mi punto de vista no fue la correcta.

2. ¿Quién de los personajes creo que tiene la razón en cuánto a la forma de dirigir una empresa? Para mi Ray, ya que estaba decidido a triunfar, siempre hacia adelante y de cierta forma siempre supo cómo salir además si la empresa hubiera quedado en manos de los otros 2 hermanos nunca hubiera crecido y no sería lo que ahora es.

3. ¿Considero justo el desenlace de la película? La manera en que llevó a cabo las cosas no fue lo más correcto, a mi punto de vista, lo ideal hubiera sido que Ray Krock cumpliera su palabra con los hermanos Maurice y Richard.

4. ¿Qué hubiera pasado si Maurice y Richard Mcdonald hubieran mejorado su estilo de liderazgo? La empresa hoy en día aun estuviera en manos de los hermanos Mcdonald, se hubiera potencializado y si esas ideas tan buenas que tenían siguieran fluyendo hubiesen nuevos restaurantes de diferente tipo de comida.

5. ¿Es factible que un líder tenga miedo al crecimiento de su organización? Es normal que el miedo exista en un principio, sin embargo, el líder tiene que aprender a enfrentar los miedos y los desafíos que se presentan a lo largo del desarrollo de la organización.