



Universidad Del Sureste

Lic. Administración y estrategias de negocio

Dirección y liderazgo

Alumno: Jonathan Galindo Alfaro

Unidad II

Docente: Gerardo Garduño

18 de Octubre del 2020 Comitán de Domínguez, Chiapas.

LIDERAZGO

Generalidades

El liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios, ajustarse a escasos recursos, situación que impulsa al diseño de nuevas reglas de orden y convivencia más rígida que deberán ser acatadas por convencimiento propio.

Concepto

El liderazgo es la habilidad de la persona que hace fungir un proyecto, éste se constituye y se forma a través del tiempo, completamente se obtiene con el poder de influir e incluir en otras personas teniendo una motivación con la finalidad de lograr una meta y objetivo.

Componentes fundamentales de liderazgo

- La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos.
- La habilidad para comprender a los subordinados
- .La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones
- El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

Antecedentes

Modelos más importantes de este enfoque son los desarrollados por el Grupo de Ohio (p.e. Halpin, 1957; Hemphill y Conos, 1957), el Grupo de Michigan (p.e. Likert, 1961), o la rejilla de liderazgo de Blake y Mouton (1964). (p.e. Fiedler, 1967; Hersey y Blanchard, 1982; House, 1974), Burns (1978), (p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994).

En la década de los 30's Lewin, Lippitt y White (1939)

La función del líder era crear un clima o atmosfera social en el grupo que influye en la satisfacción y rendimiento de sus miembros.

Teorías

- Teoría De Los Rasgos
- Teorías Contingentes
- Teorías Del Comportamiento
- Existen diversas teorías sobre el liderazgo: sicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del papel del líder.
- Ultimas Teorías Sobre Liderazgo: (liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.)

Dificultades de un Líder

- Endiosamiento
- Perdida del contacto con la realidad
- Quedarse obsoleto
- Perdida de motivación

- Principio De Beneficencia
- Principio De Autonomía
- Principio De Justicia

Ética profesional

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana. Desde el punto de vista de la moral, hay que tomar una decisión práctica

Líder Ético

El cree en su trabajo, buena personalidad, pone la ética en la cabeza de su agenda y dispone de todas la habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente

Principios de la Ética Profesional