



**Administración y estrategia de negocios**  
**Materia:**

**Dirección y liderazgo (Mapa Mental)**

**Alumno:**  
**Alejandro Lopez Martinez**

**Catedrático:**  
**Gerardo Garduño Ortega**

Los trabajadores son capaces de distinguir entre las compensaciones obtenidas y las contribuciones que ellos aportan a la empresa.

Comparación Social: Los trabajadores comparan la razón de sus contribuciones y compensaciones con el obtenido por otros compañeros. Tras este razonamiento de comparación social, el trabajador puede tener una percepción de equidad si estima que hay igualdad en estos o por el contrario, la percepción de inequidad

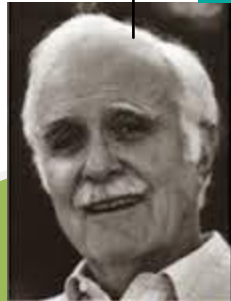
Cuanto mayor sea la inequidad existente, mayor será la tensión por parte de los empleados y la desmotivación.

## Teoría de la equidad Adams 1968

Cuanto mayor sea la inequidad existente, mayor será la tensión por parte de los empleados y la desmotivación.

La inequidad tiene consecuencias e impulsa al trabajador a intentar eliminar esa desigualdad.

$$\frac{\text{Mi aportación}}{\text{Mi remuneración}} = \frac{\text{La aportación del "Otro"}}{\text{La remuneración del "Otro"}}$$



## **Conclusión**

Escogí esta teoría porque es muy fácil de entender y porque considero que es de las que mas se apega a la realidad, tanto en organizaciones laborales como en cualquier circunstancia de la vida cotidiana.

La equidad siempre debe estar presente en todo lugar, ya que si esto no es así pueden ir surgiendo problemas, por ejemplo envidias, rivalidades entre los empleados y eso causaría un mal ambiente de trabajo y no permitiría a nuestros empleados sacar su máximo potencial, al contrario si no son bien remunerados o si se es injusto con ellos en comparación de los demás, su rendimiento bajará y no dará ese “plus” que la organización requiere de un empleado.

Es por eso que los 5 aspectos de la teoría antes mencionados debemos aplicarlos a nuestra organización y de esa manera evitar conflictos a futuro que nos puedan perjudicar en lo laboral.

Debemos hacer un lado el familismo, nepotismo y ese tipo de cosas que generan una inequidad en la organización, eliminarlas por completo y de esa manera ser justos con todos.