



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de la alumna: Angélica Figueroa
García**

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo Cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de noviembre del 2020.

A lo largo de la historia el ser humano ha tenido la necesidad de ejercer un liderazgo y trabajar en común acuerdo para satisfacer sus necesidades y cumplir sus objetivos. En el campo laboral, el liderazgo ha sido de gran importancia en la historia de las organizaciones ya que, el crecimiento y desarrollo de las empresas más conocidas se fundamenta precisamente en el tipo de liderazgo que se ejerce. Por lo que, el liderazgo se torna en la habilidad más importante dentro de todas las organizaciones.

Maxwell en su libro llamado “Las 21 leyes irrefutables del liderazgo” expone algunas ideas indispensables para ejercer un liderazgo efectivo. Aunque todas las leyes que el autor menciona son importantes, yo considero que algunas destacan más que otras. Por ejemplo, la primera ley llamada ley del tope, Maxwell (1984) dice que los límites de un liderazgo tienen una estrecha relación con los límites del crecimiento y desarrollo de una empresa, es decir, mientras mayor capacidad tenga un líder en su desempeño, mayor será el tope de su potencial, de lo contrario, si la capacidad de un líder es deficiente, también el tope de su potencial lo será. (p.10)

Aplicando esta ley en mi vida personal y ejerciendo un liderazgo dentro de la iglesia me he dado cuenta que siempre que un líder se encuentra detenido o limitado, sus seguidores también lo están y esto a su vez impide el avance o crecimiento de la misma iglesia. Lo mismo sucede dentro del resto de organizaciones o empresas es por ello que el avance de cualquier organización se encuentra directamente relacionado con el potencial del líder.

Otra ley que capturó mi atención y la he visto aplicada en la vida de los diferentes líderes de la iglesia es la ley del proceso, ya que, para llegar a ser un buen líder, eficaz y eficiente, es imposible que suceda de la noche a la mañana. En esta ley Maxwell (1984) destaca que todo buen líder se desarrolla diariamente (p. 20). Considero que este desarrollo se trata de algo permanente, es decir, cuando un líder deja de ser procesado, deja de cambiar, de madurar o innovar existe un estancamiento en su liderazgo.

La ley del terreno firme es otro de los puntos importantes que se deben de tener en cuenta para evaluar si el liderazgo es verdaderamente efectivo. Un líder siempre se va a basar en la confianza que tenga con sus seguidores, éste se tiene que ir ganando la confianza de cada persona y viceversa.

En lo personal, considero que la confianza es algo que se transmite a través del ejemplo, si un líder es inseguro en la toma de decisiones no va a transmitir la suficiente confianza a las personas que lo siguen. Asimismo, la integridad es algo que va a ir relacionada con la confianza, por ejemplo, si el líder es una persona íntegra, honrada y recta, habrá una mayor conexión y confianza con sus seguidores y esto traerá más fuerza a la organización.

Otra de las leyes que puedo ver en mi diario vivir en la iglesia en donde me congregaré, es la ley del otorgamiento de poderes que habla de la importancia de delegar funciones a otras personas. Me he dado cuenta a lo largo del tiempo que llevo en el ministerio, que las responsabilidades que llevan los líderes de la iglesia son muy grandes y es importante aprender a delegar funciones de acuerdo a las capacidades y habilidades de las personas, de lo contrario, el líder se limita a realizar todas las actividades y esto implica una barrera no solo para la organización, sino para las personas que tienen potencial.

Finalmente “la ley de la reproducción destaca que un líder es indispensable para levantar a otros líderes” (Maxwell, 1984, p 80). Muchos líderes no ven el valor en generar otros líderes, y muchos empujan a otros hacia abajo para mantenerse arriba, esas personas terminan destruyendo su liderazgo. Creo firmemente que los mejores líderes son aquellos que generan a más líderes con las cualidades que Maxwell menciona en las 21 leyes.

Retomando lo que había mencionado anteriormente, considero que, si poseo cualidades de las que el autor habla a lo largo de su libro, sin embargo, asumo que sigo en proceso y constante desarrollo para llegar a ser mejor.

Referencia:

Maxwell, J. (1984). *Las 21 leyes irrefutables del liderazgo*. Thomas Nelson

publishers.http://www.gocrowndn.com/assets/las_21-leyes-irrefutables-del-liderazgo-john-c-maxwell.pdf