

Nombre de la alumna: Jessica del Rosario Hernandez Meza

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

**Nombre del trabajo: Análisis de la ley de tope de John
Maxwell**

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7a cuatrimestre

Grupo: A

Lic. Administración y estrategias de negocios

PASIÓN POR EDUCAR

La ley del tope de John Maxwell, nos ayuda como personas y como futuros líderes de una empresa, al saber comprender nuestro nivel de la capacidad de liderazgo dependiendo sobre nuestras metas y objetivos visionarios, como la influencia sobre transmitir motivación y liderazgo a nuestros colaboradores, con la finalidad de tener una mayor coordinación con las tareas de la empresa y por su puesto el funcionamiento.

Esta ley se enfoca en darnos a conocer que, como futuros líderes o ya líderes de una empresa, debemos saber medir nuestro nivel de liderazgo, el objetivo de esta medición es para saber nuestra capacidad de estar al mando de un grupo de personas y por supuesto, como dar soluciones a problemas que se puedan presentar en la empresa, tanto internos como externos y así poder generar solución rápida para contrarrestar el problema. Algo importante sobre un buen líder, es sobre que los líderes no nacen siendo líderes, solo que a excepción de algunas personas nacen con algunas habilidades de un líder y es por ello, para ser buenos líder a través del tiempo logra obtener conocimientos, habilidades y por su puesto las experiencias vividas en actividades apegadas sobre la empresa. Un buen líder es disciplinado, visionario y comprometido.

Pero como saber nuestro nivel de liderazgo, en la lectura comprendí que un líder se mide a través de factores los cuales son: la capacidad de resolución de problemas, la forma de guiar, nuestra reacción a problemas que se puedan presentar y la forma de enseñar, estos factores nos ayudaran para saber nuestro nivel de liderazgo y por su puesto la capacidad que cada uno tiene en cuestiones de actuar, la capacidad es un elemento fundamental en el liderazgo, ya que se puede decir que es eficacia y que mas adelante se puede convertir en éxito, las empresas sobreviven a través de un buen liderazgo, ya que si no existe un buen liderazgo la empresa caerá, pero si existe un buen liderazgo la empresa puede ser exitosa. un ejemplo sobre esto el caso de los hermanos Dick y Maurice McDonald, ellos eran empresarios que con el paso del tiempo, su empresa se fue adaptando a los cambios de su entorno, el problema que ellos tuvieron era su nivel de liderazgo, el nivel que ellos tenían era sobre mayor eficacia y menor nivel de liderazgo, digo esto porque supieron cómo dar solución a un nuevo cambio de negocio en el giro del servicios de comida, ya que ellos inventaron el servicio instantáneo, una estrategia nueva para esa época, la situación que se presento fue sobre su tope de nivel de liderazgo, ya que ellos mismos emprendieron la labor de abrir nuevas franquicias, pero no se tuvo resultados esperados como ellos pensaban, pero porque paso esto, esto sucedió a causa de un mal manejo de control y por su puesto de un nivel muy bajo

de liderazgo y es por eso que más adelante ellos se quedaron estancados con solo un negocio y que más adelante ellos terminarían perdiendo su negocio.

Ahora en relación con el nivel de liderazgo con Ray Kroc, es que el ya era un líder en donde el mismo se encargaba de investigar su mercado para las ventas de las batidoras para los licuados, además que tenía las habilidades de un líder las cuales son perseverancia, visión, actitud y motivación, el mismo se percataba sobre el mal funcionamiento de esos establecimientos. Ahora en el caso cuando el mismo se asocio con los hermanos Dick y Maurice McDonald y fue el encargado de abrir nuevas franquicias y buscar accionistas que quisieran invertir en el establecimiento, se puede apreciar que con la ley del tope su nivel de liderazgo era alto, y por su puesto su capacidad de manejo y el control de cada franquicia estaba dando resultados, es por eso que el además de buscar a personas comprometidas y por su puesto capaces de tomar el mando en cada franquicia como supervisores, el mismo se encargaba de enseñarle los procesos y por su puesto como tener un excelente calidad en cada proceso.

Como anteriormente había mencionado si se tienen una capacidad alta y el liderazgo alto, esto como resultado es el éxito, y el éxito representa un nivel alto de liderazgo y por supuesto la capacidad como líder, es por ello que su forma de liderar lo llevo a conseguir más expansión territorial con el nombre de McDonald's y por su puesto a generar mas utilidad en un corto plazo.

Referencia

Maxwell, J.C(1984) LAS 21 LEYES IRREFUTABLES DEL LIDERAZGO. [Archivo PDF].
<https://es.pdfdrive.com/>