

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Ensayo

CARLOS MANUEL AGUILAR

Hidalgo

INTRODUCCION

El liderazgo es una condición humana básica y universal, una relación que involucra a todos a través de toda su existencia.

El líder ha de convencer y conmover. No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder. Ha de ser además capaz de actuar. El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.

La ley del respeto

escogí el tipo de liderazgo respeto fue el que más me gustó porque amplía formas que diferencia entre un subordinado y un líder el respeto es prácticamente respeta tu subordinado y que el subordinado te respeta a ti mientras los márgenes de autoridad entre ambos no se efectúen este tipo de liderazgo se aplica en mi vida personal cuando respetamos a las demás personas no respetan como se puede tener una armonía de amistad o también laboral el respeto es un eje fundamental para que el trabajo funcione a la perfección y sin ningún tipo de roce creo que los líderes todos los líderes que existen actualmente que son grandes líderes son respetados si no tienen el respeto como su eje primordial no son líderes cómo puede tratar un subordinado a un líder con una falta de respeto sólo con ese gesto el líder ya no sería líder porque ya no tendré la autoridad sobre él actualmente yo siento que cuento con estas características ya que me consigue una persona respetuosa a las ideas las expresiones ideológicas que tienen los diferentes personas para ser respetado primero hay que respetar hay que respetar todo lo que entredicho para que ellos no se respeten hay personas que no conocen el respeto y esas personas no pueden llegar a ser nos vemos subordinados por eso hay que darse a respetar de alguna manera cómo se deban a respetar ante con un poco de

autoritarismo para que las personas que no conocen el respeto se alinean y pueda ser un respeto mutuo y tenga una convivencia sana entre líder y subordinado empleado etcétera todo líder debe tener como eje principal el respeto

en conclusión, el liderazgo es fundamental para cualquier empresa, pero como nosotros como administradores y futuros líderes transformar y tener características que deben de tener los líderes para poder aplicarlas y hacer la diferencia entre líder y subordinado que se mantenga una buena comunicación de respeto y armonía para qué alcancemos juntos las metas de la organización