



**ADMINISTRACION Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS**

**ALUMNO: RAUL SANCHEZ ESCOBAR**

**PROFESOR: GERARDO GARDUÑO**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS**

## LA LEY DE TOPE

Esta historia está llena de controversia pero de ella deja muchas enseñanzas las cuales son, las diferencias entre distintos tipos de líderes, ya que uno busca la comodidad y conformidad, y el otro tipo de líder, es el ambicioso, el que busca el éxito de la empresa a bases de esfuerzo y espíritu, el que trasciende esta historia para mí, es el líder transformador, por que busca una eficacia de la empresa, cree en sí mismo, y tiene una seguridad que la empresa puede ser grande, con su forma de liderar hizo posible lo imposible. Este líder nos deja una enseñanza, y el trascender día con día, ser eficiente con las actividades que hay que realizar, siempre y cuando teniendo nuestras metas en claro. En el ámbito de la carrera que llevo, es de crecer, formando ideas, y tener una empresa grande, hasta ahora no conozco persona que sea capaz de crear cosas grandes, ni tener esa forma de liderar, este líder que se queda con la empresa de McDonald's. Tiene muchas cualidades del líder perfecto, ya que tiene aportaciones de personas externas e internas de la empresa.

1. ¿Qué tipo (tipos) de liderazgo es el que más me gusta?

Transformador, busca de la empresa eficiencia, siendo así que la empresa busca sus objetivos a cualquier forma.

2. ¿Cómo puedo aplicar el tipo de liderazgo a mi vida personal?

Trascendiendo día con día, perfeccionando mis habilidades.

3. ¿Conozco a alguna persona que presente este tipo de liderazgo?

No, este tipo de líder es casi perfecto, porque tiene varias cualidades

4. Actualmente ¿Cuento con las características de este tipo de liderazgo?

si, ya que en la forma de este líder, es aprender de otros, para después mostrar la capacidad.