

Nombre de la alumna: Angélica Figueroa García

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo Cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: Único

Dirección, el proceso de dirección y el liderazgo

Dirección

Principios de dirección

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

Se logrará

Por medio de la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Son las guías generales de acción

Algunos de los principios más importantes

Se les consideran universales

1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.

6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.
8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.

11. Equidad.
12. Estabilidad del personal.
13. Iniciativa.
14. Espíritu de grupo o unión del personal.

- Planeación
- Organización
- Manejo de recursos humanos
- Liderazgo
- Control
- Estrategia

Porque
Son aplicables en cualquier tipo de organización humana

Es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización

Pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización

Dirección, el proceso de dirección y el liderazgo

Dirección

PROCESO DE DIRECCIÓN

Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

Motivación

Surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas

Comunicación

Es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

Supervisión

Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente

Autoridad

Es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas

Dirección, el proceso de dirección y el liderazgo

Liderazgo

Una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

Es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas

Para ser un buen líder se requiere

Carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón

Para poder

Dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas

Componentes fundamentales

- 1.. La autoridad o el poder del líder
- 2.. La habilidad para comprender a los subordinados
3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes
4. El estilo del líder y el clima organizacional

Debemos tomar en cuenta que

“No es la posición lo que hace al líder; es el líder quien hace la posición”

“Para cambiar el rumbo de las personas, usted necesita influencia”

Tipos de Liderazgo

1. Autocrático
2. Administrativo
3. Democrático
4. Colaborador
5. Transaccional
6. Transformacional