



Universidad Del Sureste

Lic. Administración y estrategias de negocio

“Dirección y Liderazgo”

Alumno: Jonathan Robelsi Galindo Alfaro

Docente: Gerardo Garduño

17 de septiembre del 2020 Comitán de Domínguez, Chiapas.

LEY DE PODER

Según John Maxwell, esta ley ayuda a la gente a entender el valor del liderazgo, y basados en la práctica de esta ley, podemos ver el increíble impacto del liderazgo en cada aspecto de nuestra vida.

Hace referencia y explica perfectamente la definición de liderazgo, cuanto mayor es la capacidad de liderazgo de una persona, mayor es su eficacia para alcanzar aquello que se proponga. La capacidad de liderazgo es el tope que determina el nivel de eficiencia de una persona.

Esto paso con los hermanos McDonald's eran buenos propietarios de restaurantes, sabían cómo dirigir un negocio, como crear sistemas rápidos y eficientes, reducir costos, y aumentar ganancias. Eran gerentes eficientes. Pero no eran líderes. Sus patrones de pensamiento pusieron un tope a lo que hubieran podido lograr y llegar a ser exitosos. En la cima de su buen éxito, Dick y Maurice se encuentran contra la Ley del Tope, no llegaron más lejos por que su débil liderazgo puso un tope a su capacidad de triunfo.

Otro claro ejemplo es que pusieron en practica la idea de nuevas franquicias una forma de hacer dinero, sin tener que abrir ellos mismos los restaurantes, pero esta idealización fracaso y la razón fue simple no tenían el liderazgo para aplicar la idea más en forma eficaz.

En la Ley del Tope nos enseña: que **AUMENTAR LA EFICACIA, ELEVA EL LIDERAZGO.**

La capacidad de liderazgo siempre determina la eficiencia y el potencial de su organización esto fue lo que implemento Ray Kroc quien sí era un líder, pues había estado dirigiendo una pequeña compañía que él mismo había fundado, dedicada a la venta de máquinas para hacer batidos, Ray al conocer el negocio de Dick y Maurice tuvo una gran visualización de su gran potencial el de poder hacer crecer la organización de los hermanos, poco tiempo cerró un trato con Dick y Maurice, y en 1955 creó McDonald's System, Inc. comprando los derechos a una franquicia a fin de poder usarla como modelo y prototipo para vender otras franquicias. Así formo un equipo y empezó a dirigir reclutando gente más hábil con capacidad de liderazgo.

Kroc logro convertir la organización de los hermanos McDonald's en una institución norteamericana a nivel mundial el tope en la vida de Kroc y el liderazgo era mucho más elevado que el de sus antecesores.

El liderazgo tiene un avance multiplicador siempre es el tope de la eficacia personal dentro de una empresa.

SI EL LIDERAZGO ES FUERTE, EL TOPE ES ALTO, PERO SI EL CASO ES LO CONTRARIO, ENTONCES LA ORGANIZACIÓN ESTA LIMITADA, por eso en momentos de crisis las organizaciones van en busca de un buen liderazgo.

****Profe buenas noches disculpe que no puse lo del formato apa, pero en realidad aún no se bien sobre eso y ya no pude hacerlo realmente se me complicó, le pido de favor que me heche la manita y ya para el próximo trabajo ya tomaré en cuenta todo eso, no sea malito ¡saludos, excelente noche!****