

Nombre de la alumna: Jessica del Rosario Hernandez Meza

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Análisis

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7a cuatrimestre

Grupo: A

Lic. Administración y estrategias de negocios

1.- ¿Qué diferencia encuentro entre los estilos de liderazgo de los personajes?

La diferencia es que ambos son muy distintos en su forma de liderar ya que Maurice y Richard eran líderes buenos y eficaces, solo que no eran visionarios como Ray Kroc y sobre todo tenían miedo a la expansión por obstáculos pasados.

Ray Kroc era un líder visionario y sobre todo ambicioso ya que en el nombre de McDonald representaba más que solo comida rápida, representaba familia y nación.

2.- ¿Quién de los dos personajes creo que tiene la razón en cuanto a la forma de dirigir una empresa?

Ray Kroc tiene más razón en forma de liderar, ya que es un líder perseverante, visionario y apasionado con lo que le gusta, es por ello que buscaba a personas comprometidas para hacer parte de McDonald, en donde él motivaba a sus colaboradores y tenía un control de las franquicias.

Ray Kroc se enfocó en su equipo de trabajo para poder obtener buenos resultados satisfactorios, y sobre todo a tener un buen control de calidad en las franquicias, lo que distingue a este líder es sobre todo no tener miedo a la innovación en su modelo de negocio.

3.- ¿Considero justo el desenlace de la película?

Más que nada en el mundo de los negocios y de nuevas aperturas, se tiene que tomar en cuenta el gran número de competencia que existe, y sobre todo el generar una estrategia de ventaja competitiva para así lograr diferenciarse de las demás empresas.

A mi punto de vista, nos enseña a ser perseverantes y sobre todo el saber enfrentar obstáculos que se pueden presentar en el camino. Para ello debemos ser capaces de enfrentarlos y sobre todo tener visiones a futuro. El error que se comete por parte de algunos líderes es el miedo a la innovación como también tener una mala planeación en el modelo del negocio.

4.- ¿Qué hubiera pasado si Maurice y Richard McDonald hubiera mejorado su estilo de liderazgo?

Creo que serían reconocidos en la cadena de comida rápida, además que la estrategia que ellos plantearon para el funcionamiento de su modelo de negocio era efectiva, y sobre todo había generado una ventaja competitiva en comparación de los demás restaurantes, y que

ningún restaurante hubiera superado al negocio. Creo que ellos hubieran logrado grandes cosas como empresa familiar.

5.- ¿Es factible que un líder tenga miedo al crecimiento de su organización?

En la película se muestra que sí, esto sucede por cuestiones de estancamiento de visión sobre su líder, como también el miedo a las nuevas inversiones de capital en nuevos proyectos que ayudarían a la empresa.

Como administradores sabemos que el capital es de suma importancia en nuevos proyectos que se tiene para las empresas, en donde se valora el estado actual del negocio y sobre la aplicación de estrategias para poder obtener el capital invertido en el proyecto en un tiempo determinado.

Este problema se representa mas empresas familiares por resistencia de poder de los líderes, ya que tienen miedo a la innovación en su empresa, como también miedo al cambio de su modelo de negocio tradicional.