



**Nombre del alumno: DANIELA DIAZ
LOBOS**

**Nombre del profesor: GERARDO
GARDUÑO**

**Nombre del trabajo: REPORTE DE
LECTURA**

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: SEPTIMO CUATRIMESTRE

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de septiembre de 2020

Introducción

El siguiente reporte consiste sobre la ley del tope que explica perfectamente el concepto de liderazgo , se considerará los puntos sobre . Cuanto mayor es la capacidad de liderazgo de una persona, mayor es su eficacia para alcanzar aquello que se proponga. La capacidad de liderazgo es el tope que determina el nivel de eficiencia de una persona. Pero nos centraremos en una breve historia sobre un claro ejemplo de la ley anterior, y la opinión propia de esta ley.

Palabras clave:

- Tope
- Liderazgo
- Potencial
- Nivel
- Evaluación

Metodología

En esta parte se explica la metodología aplicada para la lectura. Es decir, los objetivos, la mirada crítica, herramientas de apoyo e intención del autor del reporte a la hora de leer el texto.

Se busca información tanto de la lectura como de fuentes que nos ayude a entender mejor el tema. Se centra principalmente en el objetivo de saber que es la ley de tope, como nos ayuda y como podemos sacarle provecho, así como de saber que los grande pensadores o directores de grandes empresas caen en las consecuencias de ser eficaces, pero no líderes. Entonces de la experiencia ajena tratar de no caer en los mismos errores y seguir mejorando de nivel.

Reseña

La reseña es un comentario valorativo sobre el texto analizado, emitiendo un juicio sobre la obra y el autor. Para ello, se escogen partes del texto o incluso se recurre a citas textuales para dejar claro la síntesis del texto.

Entiendo que la ley del tope es el límite de tu capacidad de liderazgo, cuando una persona solo hace lo superficial, se considera buena si, pero no lo suficiente para lograr una eficacia mayor y es que van de la mano, es decir, si la capacidad de liderazgo es baja por lo tanto no se puede esperar una alta eficacia, si no una débil. Entonces entiendo el valor del liderazgo y como me puede ayudar, creía que el ser líder es la persona que esta al frente y decide todo, así como manda, pero va más allá de todo eso, ya que ve la principal forma de hacer crecer el negocio, analiza el potencial de la misma. La capacidad de liderazgo es el tope que determina el nivel de eficacia de una persona. Por ejemplo, sobre el ejemplo de los hermanos, nunca pensé que fuera de la empresa Mc Donalds , cuando abrieron el primer negocio sobre su teatro, y cerro, se tiene en cuenta que fue por un error suyo, y desde ahí saben que algo estaba mal, bueno intentaron abrir otro negocio y este si pego , empezaron a vender más, pero sus técnicas eran muy pocas enfocadas, y si ganaban dinero era muy poco, tenían un negocio muy rentable pero no miraban el potencial que este podría tener, hasta que se asocian con un líder con experiencia, arriesgo todo por la empresa y este hizo que se hiciera multinacional. Entonces se verifica que si la capacidad de liderazgo es alta la eficacia es alto.

Conclusión

Puedo concluir que la capacidad que tiene una persona para liderar es el límite de su misma eficacia, así como el grado de potencial de una empresa u organización. Debemos de ser más congruentes y objetivos para estar dentro de un negocio ya que nuestra poca percepción hace que nos conformemos y no hagamos nada más por cambiar, ya que no nos animamos a arriesgar por lo mismo que no miramos el potencial. Tenemos que ver más allá de los demás.

Referencias

Melva Sangri. (2015). La “Ley del Tope” en el liderazgo. 17 de septiembre del 2020, de Merca2.0 Sitio web: <https://www.merca20.com/la-ley-del-tope-en-el-liderazgo/>

John C. Maxwell.. (2016). ley del tope. 17 de septiembre del 2020, de UDS Sitio web: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/7cc56ed794503ee162bd5eb54f8d1c98.pdf>