



Universidad del Sureste.

Administración y Estrategias de Negocios.

Ensayo Unidad 3

Alejandro López Martínez.

Gerardo Garduño.

13/11/2020

## Introducción.

En este ensayo me tomé a la tarea de realizar unas observaciones de lo que entendí sobre el tema de la ley del círculo íntimo debido que esta me inspiró mucho más que las otras por el hecho de que soy capaz de identificar las características de esta ley en las personas que me rodean a la hora de ejecutar cualquier tarea.

John C. Maxwell, en su obra “Las 21 leyes irrefutables del liderazgo” hace un recorrido por particularidades especiales que debe tener un líder para ejercer como tal. Aporta consejos y recomendaciones para caminar en el buen sentido y una de ellas la encontramos en la Ley del Círculo Íntimo.

El potencial de cada líder es determinado por las personas más cercanas a él. Si estas son fuertes, el líder podrá causar un gran impacto. Pero si son débiles, el líder no podrá. En eso consiste la Ley del Círculo Íntimo.

Para disparar el potencial y conseguir el personal adecuado es necesario desarrollar algunas acciones que llevarán al crecimiento y al éxito de una organización.

## Ley del círculo íntimo

El potencial de un líder es determinado por aquellos que lo rodean, lo cual se ve reflejado en casi todos los contextos, no solo en las empresas, esto también aplica en lo familiar, en las relaciones amistosas, en las relaciones de pareja, etc. Esto debido a que un líder también necesita de inspiración para poder fomentar su hambre de liderazgo y el formar un equipo con aquellas personas competentes para alcanzar las metas que se propongan de la mano de la inspiración que el despertará en ellos ya que el líder es el principal instigador de su grupo u organización.

En las mejores circunstancias, un líder debe procurar reunir en su círculo íntimo a personas de la organización misma. Warren Bennis, un experto en el tema del liderazgo, tenía razón cuando afirmaba que “el líder encuentra grandeza en el grupo, y él ayuda a los miembros del mismo a encontrarla en sí mismos”, esto porque un líder no es un líder si no tiene a nadie a quien dirigir como escuche una vez a una persona decir “un patrón no es nada sin sus trabajadores” de ahí la vital importancia de tener un personal motivado para la buena ejecución de las tareas asignadas.

Este tema me resultó inspirador por el hecho de que sentí identificación y también me sentí de acuerdo con la premisa y es que es muy cierto que cuando una persona se rodea de personas con carácter fuerte puede servirle para mantener un ritmo o un nivel al que los demás tienen y para reafirmar esto podemos tomar de ejemplo las competencias deportivas en las que los mejores exponentes inspiran de distintas maneras a sus compañeros y a los demás competidores, ya que todos encontramos a otras personas que sin conocerlas del todo bien se vuelven una cierta influencia para nosotros, esto se debe según mi creencia a que encontramos reflejos de lo que nos gustaría ser en otros, por eso debemos saber

administrar bien nuestras amistades y colaboraciones laborales, espirituales, deportivas u lo que sea.

En la cima hay mucha soledad, los líderes llevan una carga muy pesada y pueden convertirse en un blanco fácil. Pero el líder no tiene por qué ir solo. El mejor acompañante de un líder es alguien que lo levantara, no un adulador, sino un sólido apoyo y un amigo. Su círculo íntimo debe estar formado por personas que lo ayuden a mejorar.

Un gran valor es saber atraer a personas talentosas hacia nosotros. Es necesario valorar a personas que son capaces de levantar a otros para nuestro círculo íntimo. Una de las mayores posesiones que un líder puede tener es una persona con capacidad de formar a otros líderes. Esto da lugar a lo que se le llama liderazgo multi-generacional.

### Conclusión

Esta ley pone de manifiesto que el estilo de liderazgo "llanero solitario" es ilusorio y simplemente no existe: si uno está solo no está dirigiendo a nadie. Nuestras fortalezas atraen a otros con las mismas, pero si únicamente atraemos a otros que son iguales, nuestro crecimiento se ve limitado.

La idea es buscar personas que tengan fortalezas y cualidades diferentes a las tuyas, para que te complementen. Así mismo, es necesario que estés atento a que tengan actitudes, valores y visión similares a los tuyos.