



MAPA CONCEPTUAL

ALUMNO: CARLOS DANIEL RODRÍGUEZ GALINDO

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PROFESOR: GERARDO GARDUÑO

03/12/2020

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

DIRECCIÓN

Es

Un elemento administrativo

Definido como

Donde

La función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados

Se logra la realización efectiva de todo lo planeado

La Misión

Es

Alcanzar las metas de la organización

Coordinando

Los elementos humanos de las empresas

lo que

Implica que un responsable genere Liderazgo

Sus principios

son

División de trabajo

Autoridad y responsabilidad

Disciplina

Jerarquía

Orden

Equidad

PROCESO DE DIRECCIÓN

Recordad que

Dirigir

Consiste en

Conseguir los objetivos de la empresa

Mediante

La aplicación de los factores disponibles

Desarrollando el

Proceso de Dirección

ANÁLISIS ESTRATÉGICO

es

el proceso que permite determinar el conjunto de amenazas y oportunidades

Esto permite

Evaluar las situaciones para formular estrategias adecuadas

Analizando de manera exterior e interior

FORMULACIÓN DE ESTRATEGIAS

Trata de

Intentar diseñar diferentes alternativas posibles

para

Conseguir la misión y objetivos organizacionales

IMPLANTACIÓN DE LA ESTRATEGIA

busca

Poner en marcha esas estrategias previamente planeadas

Donde

Resulta útil elaborar un plan estratégico

Este

Debe incluir los objetivos y decisiones adoptadas en etapas anteriores

Debe incluir los medios a emplearse y camino a seguir

LIDERAZGO

es

Un proceso de influencia a través de la motivación a las personas

Para

Lograr el cumplimiento de ciertas metas deseadas

Sin confundir

GERENTES

Es

Una persona a la que se le designa cierta función

LIDERES

Es

Una persona con ciertas cualidades como carisma e inteligencia para motivar a otros

Influencia

Ambas personas trabajan frente a otras personas, pero el hecho que influyan no quiere decir que pueden planificar, organizar y controlar de forma eficaz

Tipos de Lideres

Son algunos tipos

NATURAL

Es ese líder que no es reconocido como tal con un título

Pero

Representa ese "rol" a la perfección

TRANSFORMACIONAL

Se considera el liderazgo más completo

Su objetivo es

Transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer

BUROCRÁTICO

Este busca el cumplimiento de las normas de la empresa

Aun

Por encima de lo que es conveniente para el grupo