



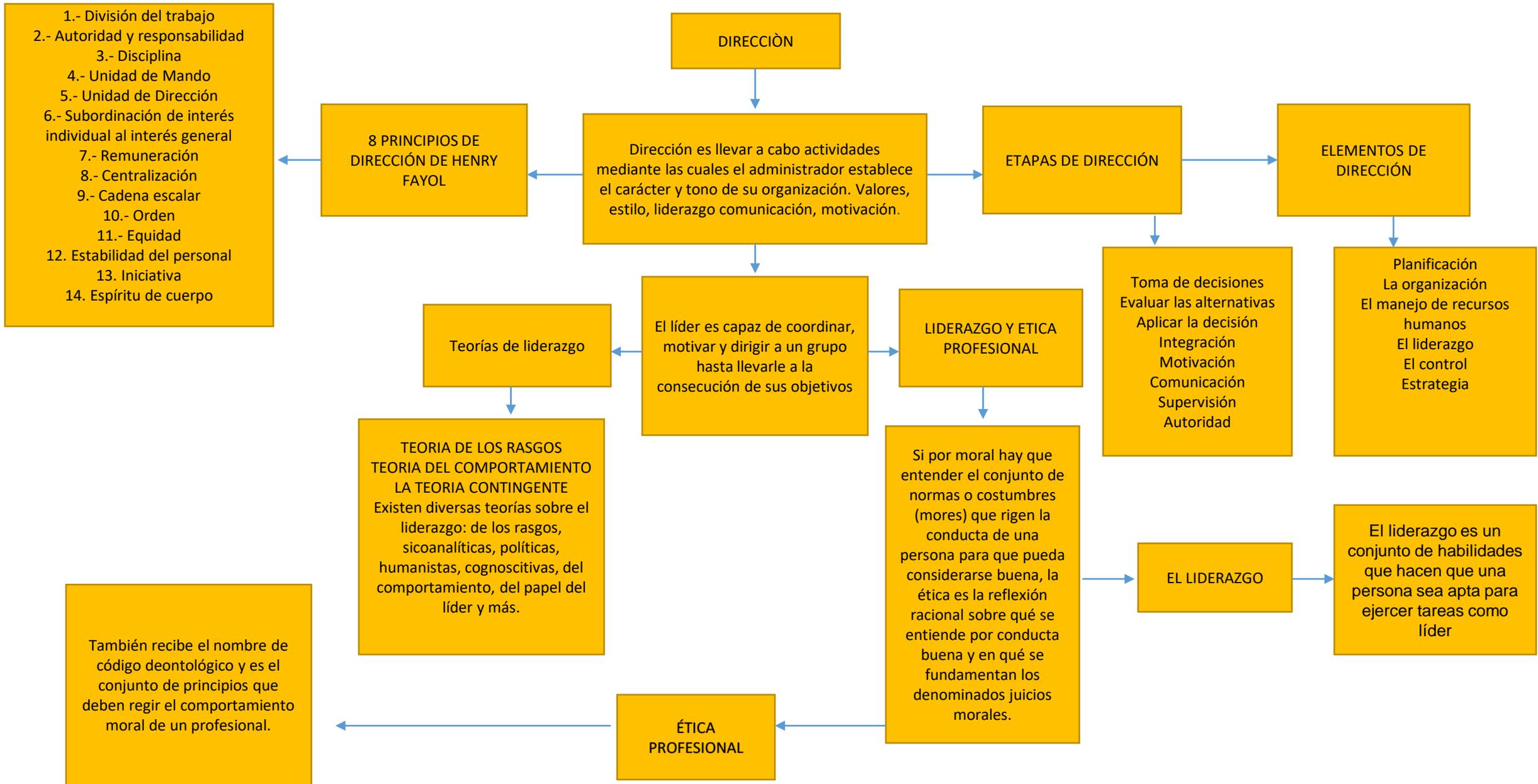
JONATHAN GALINDO ALFARO

DIRECCION Y LIDERAZGO

GERARDO GARDUÑO

UNIDAD IV

5 DE DICIEMBRE 2020, COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS



Los principios de la ética profesional

El principio de beneficencia
El principio de justicia

Las dificultades del líder ético

Un líder ético puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente, y sin embargo no lograrlo.

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL
LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO
LIDERAZGO BUROCRÁTICO
LIDERAZGO “DE LA CURVA”
LIDERAZGO EMPRESARIAL
EL LÍDER AUTOCRÁTICO
LIDERAZGO DEMOCRÁTICO
EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE
EL LÍDER PATERNALISTA
EL LÍDER CARISMÁTICO
EL LIDERAZGO LATERAL
EL LÍDERAZGO SITUACIONAL

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

LA PREPARACION
LA DISCUSION
LAS SEÑALES
LAS PROPUESTAS
EL INTERCAMBIO
EL CIERRE Y EL ACUERDO
NEGOCIACION DEL PRECIO

Liderazgo individualizado

Pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

TERESA DE CALCUTA
MAHATMA GANDI
NELSON MANDELA
ALAN MULALLY
BARACK OBAMA
MARTIN LUTHER KING
MARK ZUCKERBERG
ADOLF HITLER
BENITO MUSSOLINI
JOSEPH STALIN
ROBERT MUGABE
KIM JONG UN
PAUL BIYA
ISLAM KARIMOV

ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

Numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL