

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Dirección y liderazgo

Alumna: Tannia Ventura Arizmendi

Docente: Gerardo Garduño Ortega

VII Cuatrimestre.

UNIDAD 1

Mapa mental

Lic. Administración y estrategia
de negocios.

Fecha de entrega: 24/09/20





(1906-1964)



➔ **Postuló** ➔

- Conducta humana
- Autoridad = Persistencia
- Propone la motivación
- Persuasión y la ayuda profesional
- Sueldos y ascensos

Me llamo la atención ya que se estudia el comportamiento del ser humano, desde el liderazgo tradicional y el liderazgo humanista.



Teoría X



- A los seres humanos no les gusta el trabajo y lo evitarán.
- Deben ser obligados, controlados o amenazados con castigos, para encaminar sus esfuerzos.
- Prefieren ser dirigidas en vez de dirigir.
- Evitarán responsabilidades.
- El hombre común es poco ambicioso.
- Las personas se preocupan ante todo por su bienestar y seguridad personal.



Teoría Gerencial De Douglas Mc Gregor
(Teoría "X" y la Teoría "Y")

Características



Teoría Y



- Los empleados contemplan el trabajo como algo natural como el descanso o el juego.
- El castigo y la amenaza no son los únicos estímulos.
- Las recompensas se hallan ligadas a los compromisos asumidos.
- Pueden aprender a aceptar y hasta buscar responsabilidades.
- Imaginación, creatividad e ingenio están presentes en la mayoría de las personas.
- El potencial humano sólo se utiliza parcialmente.



BIBLIOGRAFÍA

Antología UDS, Dirección y liderazgo/Imágenes de google, recuperado 23/09/2020,
Socoltenango, Chiapas.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/miAsignatura.php?Id=5ea4661b3a1e1&T=A>