



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de la alumna: Angélica Figueroa
García**

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Reporte de lectura

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo Cuatrimestre

Grupo: Único

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de septiembre del 2020.

A lo largo de la historia, el ser humano ha tenido la necesidad de ejercer un liderazgo y trabajar en común acuerdo para satisfacer sus necesidades y cumplir sus objetivos. En el campo laboral, el liderazgo ha sido de gran importancia en la historia de las organizaciones ya que, el crecimiento y desarrollo de las empresas más conocidas se fundamenta precisamente en el tipo de liderazgo que se ejerce. Por lo que, el liderazgo se torna en la habilidad más importante dentro de todas las organizaciones.

Es por ello, que en el presente reporte se expone la ley del tope y la importancia que ejerce la capacidad y eficiencia de un buen líder dentro de una organización. Esta ley Maxwell (1984) dice que los límites de un liderazgo tienen una estrecha relación con los límites del crecimiento y desarrollo de una empresa, es decir, mientras mayor capacidad tenga un líder en su desempeño, mayor será el tope de su potencial, de lo contrario, si la capacidad de un líder es deficiente, también el tope de su potencial lo será. (p.10)

En esta ley, el autor destaca la importancia de elevar la capacidad de liderazgo para que el éxito de la empresa se aumente. Muchas personas cometen el error de trabajar para obtener solamente el éxito, sin embargo, la clave se encuentra en trabajar para elevar el potencial de un líder y de la mano irá el éxito de la organización (Maxwell, 1984).

Uno de los mayores ejemplos presentes en esta ley es el caso de los hermanos McDonald's. Esta reconocida empresa pertenecía a un par de hermanos que si habían logrado alcanzar el éxito, sin embargo, la capacidad de su liderazgo y visión era deficiente por lo que tenían muchas limitantes, tiempo después conocieron y se aliaron a un hombre que no conocía el éxito pues en sus proyectos anteriores había fracasado, pero a diferencia de los hermanos Mcdonald, este hombre llamado Ray Kroc poseía un alto potencial de liderazgo y logró obtener la empresa entera superando el éxito que tenía, con el tiempo, cerró un trato y creó lo que se conoce como McDonald's Corporation para conformar una gran empresa compuesta por un equipo de empleados capacitados e involucrados en la propuesta, dejando a un lado a los

hermanos McDonald. Con esto Maxwell (1984) demuestra que “El éxito sin un buen liderazgo solamente produce una eficacia limitada” (p.13). Es decir, de nada serviría trabajar y esforzarse para obtener éxito si la capacidad del liderazgo es deficiente.

En lo personal, y en acuerdo con el autor considero que es más importante tener a un liderazgo efectivo y eficiente, con las suficientes habilidades, actitudes, aptitudes y capacidades aunque el éxito de la organización no sea el deseado, ya que, un buen liderazgo traerá consigo de manera inevitable los logros, las victorias y el éxito de la organización. Si queremos ser líderes exitosos primero debemos identificar que topes o limitantes están presentes y cambiar para mejorar cada día, es decir, el éxito que tenemos depende de la capacidad de nuestro liderazgo.

A veces solo nos enfocamos en ser profesionales o tener un título o carrera pero lo que nos hace ser quiénes somos es la experiencia, todo lo que pasamos y aprendemos a través de la experiencia a lo largo de nuestra vida por ello recomiendo que en nuestras organizaciones no nos debemos de limitar a esto, sino darle oportunidad a aquellos que tienen experiencia laboral quienes desde el momento en que los ves sabes que tienen un gran potencial, logrando así ampliar nuestra capacidad para no llegar al estancamiento de nuestra empresa sino siempre innovar, implementar nuevas ideas, estrategias, métodos, nuevas capacitaciones y mantenernos a la vanguardia.

Referencia:

Maxwell, J. (1984). *Las 21 leyes irrefutables del liderazgo*. Thomas Nelson publishers.http://www.gocrowndn.com/assets/las_21-leyes-irrefutables-del-liderazgo-john-c-maxwell.pdf