



Nombre de alumnos: Tannia Ventura Arizmendi

Nombre del profesor: Gerardo Ortega Garduño

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo. cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de noviembre de 2020



LAS 21 LEYES IRREFUTABLES DEL LIDERAZGO

En el libro “las 21 leyes irrefutables del liderazgo”, trae consigo verdaderos conocimientos y consejos de liderazgo que todo individuo con hambre de poder en el buen sentido y con actitud de ser un líder que impacte positivamente en el comportamiento de las personas, debería leer y practicar, ya que este libro esta escrito, en base a experiencias y conocimientos adquiridos a través de la vida cotidiana y laboral del autor. Ya que como el menciona en su introducción, le ha costado más de treinta años de sus cincuenta y un años, en plasmar su sabiduría para convertirlas en estas veintiuna leyes, que han dejado huella y sabiduría en la vida de los lectores y oyentes, por lo que me pareció de suma importancia e interés el contenido de cada ley plasmada, por lo que debido a las preguntas a contestar, leí cuidadosamente para comprender con cuál o cuáles de ellas me relaciono y debería poner en práctica, llevándome a la tarea de reflexionar y analizar el contenido de cada una de ellas.

Respondiendo a la primera pregunta ¿Qué tipo (tipos) de liderazgo es el que más me gusta?, Me gusto el contenido de varios, por ejemplo la ley de la influencia, que es un tema que ya repasamos la unidad pasada en la que no importa la posición o riqueza que poseas, sino la capacidad y empatía de conectar con las demás personas, como el ejemplo mencionado de la princesa Diana (El de todo era su esposo, el príncipe Carlos, sin embargo, ella captó el interés de todos), también la ley del apoyo que trata de apoyar al líder sin importar de donde venga o lo que tenga, sino que se enfoca en apoyarlo desde un principio para que este, desarrolle sus habilidades, y después se enfocan en lo que ofrece la organización, pero la que más me gusto y en la que me enfocare es en la LEY DEL RESPETO , ya que la posición de “líder” se gana con respeto y dedicación. Como se menciona al inicio de este



texto, “Por naturaleza, la gente sigue a líderes que son más fuertes que ellos mismos” (ley del respeto, pág. 44), me encanto la historia de Tubman, o como la llamaban “Moisés” quién fue un medio por el cual los afroamericanos obtuvieron libertad, en Nueva Inglaterra ya que habían sido tratados como esclavos, hasta que ella decido luchar por sus derechos y escapar de esas tierras, buscando ser oída y apoyada alrededor del siglo XVIII.

Aplico este tipo de liderazgo a mi vida personal, de manera que el respeto se gana, y no solo implica luchar por nuestros derechos y llegar a ser reconocida a nivel mundial, sino siempre dar lo mejor y luchar por lo que nos apasiona , en mi caso, trato siempre de dar lo mejor en la escuela y en el trabajo de familia que realizamos (Pastelería), ya que siempre existe competencia, pero si haces lo que te apasiona, es como sino trabajaras sino como un pasatiempo más, por lo cual siempre buscamos de brindar calidad y un buen producto, de esta manera el respeto y tradición, se ha ganado en el pueblo.

Pero hablando internamente de nuestro negocio, la ley del respeto, la veo en mi madre, (ella es la persona que presenta este tipo de liderazgo, que responde a la pregunta tres) ya que el personal le tiene un respeto admirable, no solo porque es la dueña sino porque se lo ha sabido ganar, lo cual trato de aplicarlo a mi vida también y a mi liderazgo, ya que mi madre es respetada por su conocimiento y buena práctica en este tema y su manera de liderar cada situación y circunstancia que se presenta, ya que ella ha dicho muchas veces que para mandar hay que saber hacer lo que uno está mandando, por ejemplo cuando a veces la persona que hornea el pan, lo saca o hace el pan muy bajo o demasiado cocido, mi madre le ordena como lo quiere pero al mismo tiempo le enseña, por lo que de esta forma el personal aprende y evita cometer los mismos errores, de esta manera trato de imitar y desarrollar esta



habilidad dentro del negocio, logrando ser respetada por lo que se y hago, ya que no solo se trata de dirigir sino de saber hacer lo que estoy ordenando.

Finalmente, respondiendo a la cuarta pregunta, siento que actualmente aun no cuento con las características de este tipo de liderazgo, ya que me hace falta aprender muchas cosas más de la repostería, también porque me considero una persona un poco insegura, por lo que me hace falta más carácter de autoridad, ya que para ser respetada, debo empezar por mí misma, es decir, trabajar en mi seguridad, y forjar un carácter recto, por lo que no solo depende de tener ideas, sino de saber cómo llevarlas a cabo y saber dirigir para lograr buenos resultados y así cumplir con cada uno de los objetivos de la organización.



BIBLIOGRAFÍA

(Las 21 leyes irrefutables de liderazgo, 12 de noviembre 2020, Socoltenango Chiapas,
lectura académica)

<https://plataformaeducativauds.com.mx/viewForoId.php?idToks=5ea46541c61da&Id=159563986116987>