

Nombre de la alumna: Angélica Figueroa García

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Dirección y liderazgo

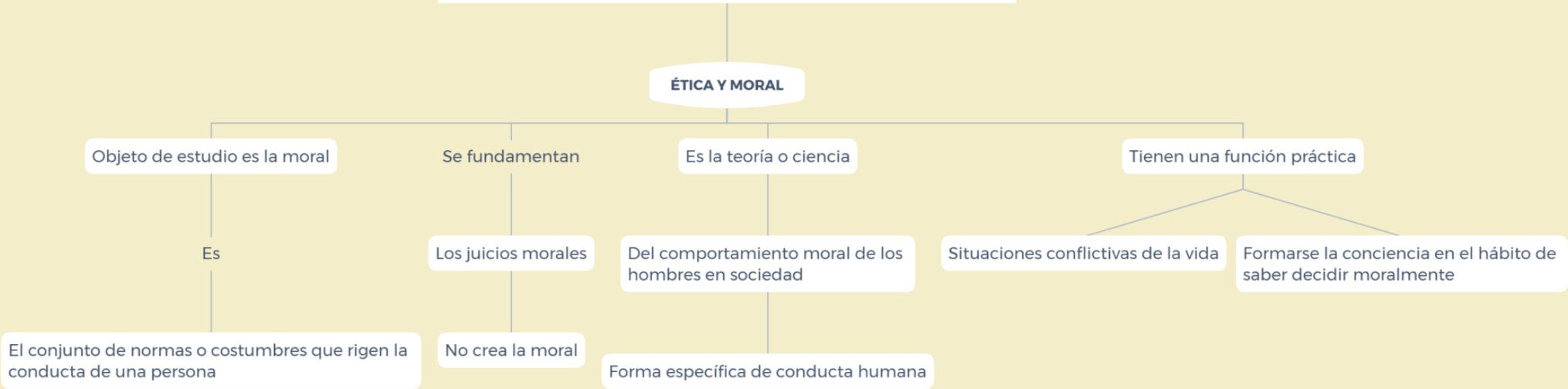
Grado: 7mo Cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

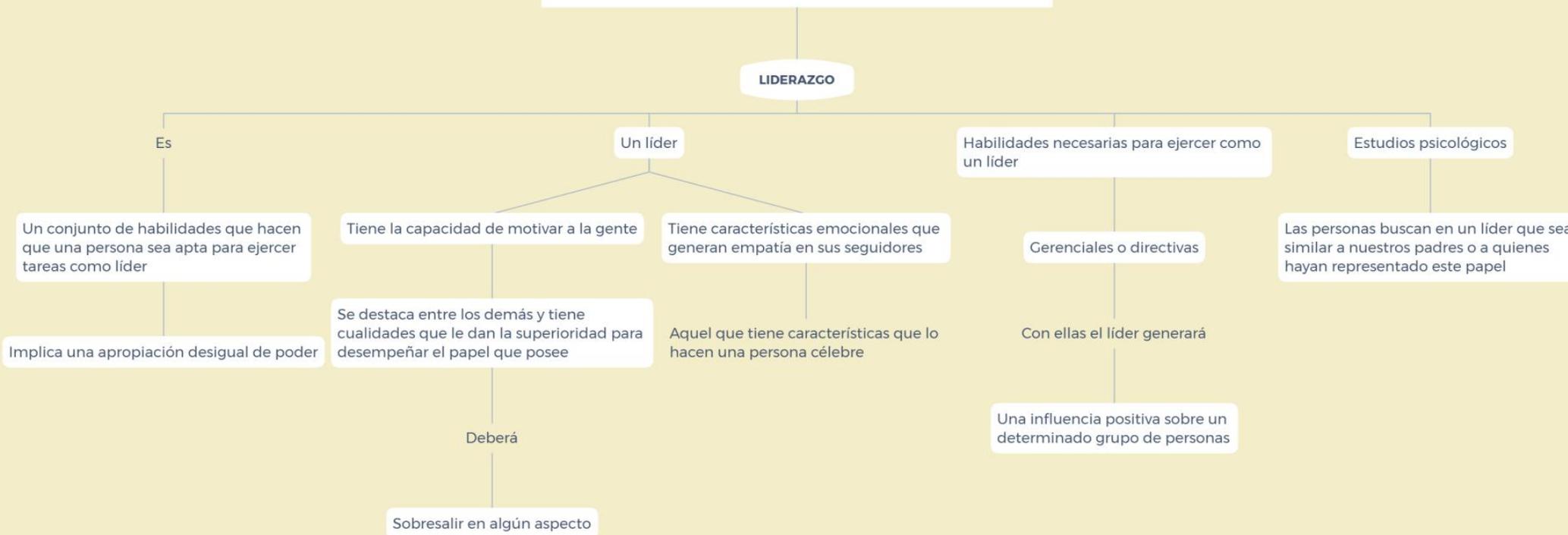
Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de octubre del 2020.

Liderazgo y ética profesional



Liderazgo y ética profesional



Liderazgo y ética profesional

ÉTICA PROFESIONAL

Es

El conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Son pautas de tipo moral

Que pretenden

Recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es

Parte de un principio simple

No todo vale

No se puede actuar al margen de unos valores o principios morales

Incumplir un código de ética profesional

Supone

Un desprecio hacia la propia profesión

Liderazgo y ética profesional

ÉTICA PROFESIONAL

Los principios de la ética profesional

Deben fundamentar las acciones de todo profesionista

El principio de beneficencia

Un profesional ético

Es aquel

Que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión

El principio de autonomía

Busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo

Al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente

El principio de justicia

En toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber

LA IMPORTANCIA DE LA ÉTICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO

Influye directamente en la formación de la cultura empresarial

Al comprometerse a ejercer un liderazgo ético

El líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores

Las dificultades del líder ético

Endiosamiento

Deberá actuar con humildad, no cayendo en ningún momento en el error de sentirse superior e infalible

Pérdida del contacto con la realidad

En el momento en que se pierde el contacto con el trabajo realizado se empieza a perder el contacto con la realidad

Quedarse obsoleto

Un método efectivo de liderazgo durante mucho tiempo puede caer en la tentación de no modificarlo

Pérdida de motivación

No debe complacerse con sus logros y bajar la guardia

Educar para el liderazgo

El mejor método es enseñar las cualidades y técnicas esenciales implicadas en el liderazgo a los empleados más jóvenes