



**Nombre del alumno: Roblero Vázquez Paulo Sergio**

**Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López**

**Nombre del trabajo: Mapa Conceptual**

**Materia: Relaciones Laborales**

**Grado: 3ro**

**Grupo: A-13 Administración Y Estrategias de negocios**

Jornada de trabajo, días de descanso y vacaciones

define

se hablará de qué días del año, son inhábiles y de acuerdo a esas fechas el trabajador no está obligado a laborar, y si de lo contrario trabaja esos días, el patrón está obligado a pagárselos conforme ley.

se divide

Concepto de jornada de trabajo

define

Se deriva del latín geonata, que significa la parte del día que se dedica al trabajo. Igual concepción se sostiene hoy, pues se entiende por jornada las horas del día que el trabajador está a disposición del patrón a fin de realizar el trabajo convenido

Diferentes clases de jornada de trabajo

define

La jornada de trabajo se clasifica en diurna, nocturna y mixta: (Ley Federal del Trabajo, Art. 60)

los cuales son:

-Diurna: Es la comprendida entre las seis y las veinte horas. La duración máxima de la jornada será de ocho horas.

Nocturna: Es la comprendida entre las veinte y las seis horas. Su duración máxima de la jornada será de siete horas.

Mixta: Es la que comprende períodos de tiempo de las jornadas diurna y nocturna, siempre que el período nocturno sea menor de tres horas y media, pues si comprende tres y media o más, se reputará jornada nocturna.

Por otra parte, -los trabajadores no están obligados a prestar servicios en sus días de descanso. Si se quebranta esta disposición, el patrón pagará al trabajador, independientemente del salario que le corresponda por el descanso, un salario doble por el servicio prestado

Días de descanso

define

El artículo 69 de la ley Federal del Trabajo señala que por cada seis días de trabajo disfrutará el trabajador de un día de descanso, por lo menos, con goce de salario íntegro.

se divide

(LFT, Art. 73)

(LFT, Art. 74)

Son días de descanso obligatorio

Todos los trabajadores que presten servicio en día domingo tendrán derecho a una prima adicional de un veinticinco por ciento, por lo menos, sobre el salario de los días ordinarios de trabajo

Vacaciones

define

Es el periodo de descanso legalmente reconocido, a los funcionarios, empleados y trabajadores, en general

define

el derecho a vacaciones está establecido en el artículo 76 de la Ley Federal del Trabajo, que dice:

-Los trabajadores que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a seis días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a doce, por cada año subsecuente de servicios.

-Las vacaciones deberán concederse a los trabajadores dentro de los seis meses siguientes al cumplimiento del año de servicios. Los patrones entregarán anualmente a sus trabajadores una constancia que contenga su antigüedad y de acuerdo con ella el periodo de vacaciones que les corresponda y la fecha en que deberán disfrutarlo. (LFT, Art. 81)

Salario y aguinaldo

define

La finalidad de obtener un empleo y desarrollarse profesionalmente dentro de la fuente laboral es el obtener un salario justo y equitativo, de lo contrario el trabajador no se dedicaría a realizar labores productivas a cambio de este pago vitalicio

se divide

salario

define

El artículo 82 de la Ley Federal del Trabajo señala que: Salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo.

clases de salario

por unidad de obra: Cuando su cuantía se establece en atención al número de piezas, mediciones, trozos o conjuntos determinados, sin atender al tiempo que tarde en su realización

Salario por comisión Consiste en la participación personal de los beneficios derivados de una operación o negociación en la que ha mediado el trabajador

por unidad de tiempo: El pago está en función de la duración del servicio, con independencia de la cantidad y calidad de la obra realizada

tipos de salario

-Los salarios mínimos generales regirán para todos los trabajadores del área o áreas geográficas de aplicación

-Los salarios mínimos podrán ser generales para una o varias áreas geográficas de aplicación, que pueden extenderse a una o más entidades federativas

Salario a precio alzado Este tipo de salario es similar al determinado por unidad de obra, es decir, por productos terminados.

Aguinaldo y otras prestaciones

define

Es una gratificación económica para la clase trabajadora, en apoyo a los gastos que normalmente se hace en el mes de diciembre con motivo de las fiestas de navidad, este derecho, conforme a lo dispuesto por el artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo,

debe pagarse de la siguiente manera:

El aguinaldo puede ser superior a 15 días

El pago mínimo del aguinaldo es de 15 días, sin perjuicio de su incremento de acuerdo con las condiciones generales

El tiempo que tiene el trabajador para reclamar el aguinaldo es de un año,

Esta prima de antigüedad, se genera por el transcurso del tiempo que el trabajador presta sus servicios en su fuente laboral, prestación que se fundamenta en el artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo

Participación de las utilidades

define

es de tal importancia que se encuentra fundamentado por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en la fracción IX del artículo 123 y señala que los trabajadores tendrán derecho a una participación en las utilidades de las empresas, asimismo la ley reglamentaria de este artículo constitucional que es la Ley Federal del Trabajo,

El objetivo de toda empresa o establecimiento es la obtención de ganancias con su actividad; estas ganancias no serían posibles sin la colaboración y labor de cada uno de los trabajadores; por ello, se considera importante que los patrones compartan esas ganancias con los trabajadores, a esto se le llama participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa.

Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa

define

-Las empresas de nueva creación,

Las empresas de nueva creación

Las empresas de industria extractiva

Las instituciones de asistencia privada

Las empresas que tengan un capital menor del que fije la Secretaría del Trabajo y Previsión Social por ramas de la industria,

El Instituto Mexicano del Seguro Social y las instituciones públicas

Que personas se encuentran exceptuadas de la participación de las utilidades.

define

El artículo 126 de la Ley Federal del Trabajo establece las empresas que no están obligadas a pagar utilidades a sus trabajadores

y son