



**Nombre de alumno: Sánchez Moreno Alondra  
Jacqueline**

**Nombre del profesor: Gladis Adilene  
Hernández López**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Relaciones laborales**

**Grado: 4to cuatrimestre**

**Grupo: A**

<b>Artículo</b>  <b>8</b>	<b>Trabajador</b>	Es la persona física que presta a otra, física o moral, un trabajo personal subordinado.																				
	<b>Para los efectos de esta disposición</b>	Se entiende por trabajo toda actividad humana, intelectual o material independientemente del grado de preparación técnica requerido por cada profesión u oficio.																				
<b>Artículo</b>  <b>10</b>	<b>Patrón</b>	Es la persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores.																				
	<b>Si el trabajador</b>	Conforme a lo pactado o a la costumbre, utiliza los servicios de otros trabajadores, el patrón de aquél, lo será también de éstos.																				
<b>Artículo</b>  <b>12</b>	<b>Intermediario</b>	Es la persona que contrata o interviene en la contratación de otra u otras para que presten servicios a un patrón.																				
<b>Artículo</b>  <b>14</b>	<b>Las personas</b>	Que utilicen intermediarios para la contratación de trabajadores serán responsables de las obligaciones que deriven de esta Ley y de los servicios prestados																				
	<b>Los trabajadores tendrán los derechos</b>	<table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>I.</b></td> <td style="vertical-align: top;">Prestarán sus servicios en las mismas condiciones de trabajo y tendrán los mismos derechos que correspondan a los trabajadores que ejecuten trabajos similares en la empresa o establecimiento</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>II.</b></td> <td style="vertical-align: top;">Los intermediarios no podrán recibir ninguna retribución o comisión con cargo a los salarios de los trabajadores.</td> </tr> </table>	<b>I.</b>	Prestarán sus servicios en las mismas condiciones de trabajo y tendrán los mismos derechos que correspondan a los trabajadores que ejecuten trabajos similares en la empresa o establecimiento	<b>II.</b>	Los intermediarios no podrán recibir ninguna retribución o comisión con cargo a los salarios de los trabajadores.																
<b>I.</b>	Prestarán sus servicios en las mismas condiciones de trabajo y tendrán los mismos derechos que correspondan a los trabajadores que ejecuten trabajos similares en la empresa o establecimiento																					
<b>II.</b>	Los intermediarios no podrán recibir ninguna retribución o comisión con cargo a los salarios de los trabajadores.																					
<b>Artículo</b>  <b>16</b>	<b>Se entiende por trabajo</b>	Se entiende por empresa la unidad económica de producción o distribución de bienes o servicios																				
	<b>Se entiende por establecimiento</b>	La unidad técnica que como sucursal, agencia u otra forma semejante, sea parte integrante y contribuya a la realización de los fines de la empresa																				
<b>Artículo</b>  <b>20</b>	<b>Se entiende por relación de trabajo</b>	Cualquiera que sea el acto que le dé origen, la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario																				
	<b>Contrato individual de trabajo</b>	Es aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario.																				
<b>Artículo</b>  <b>25</b>	<b>El escrito en que consten las condiciones de trabajo deberá contener</b>	<table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>I.</b></td> <td style="vertical-align: top;">Nombre, nacionalidad, edad, sexo, estado civil, Clave Única de Registro de Población, Registro Federal de Contribuyentes y domicilio del trabajador y del patrón</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>II.</b></td> <td style="vertical-align: top;">Si la relación de trabajo es para obra o tiempo determinado, por temporada, de capacitación inicial o por tiempo indeterminado y, en su caso, si está sujeta a un periodo de prueba</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>III.</b></td> <td style="vertical-align: top;">El servicio o servicios que deban prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>IV.</b></td> <td style="vertical-align: top;">El lugar o los lugares donde deba prestarse el trabajo</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>V.</b></td> <td style="vertical-align: top;">La duración de la jornada;</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>VI.</b></td> <td style="vertical-align: top;">La forma y el monto del salario</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>VII.</b></td> <td style="vertical-align: top;">El día y el lugar de pago del salario</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>VIII.</b></td> <td style="vertical-align: top;">La indicación de que el trabajador será capacitado o adiestrado en los términos de los planes y programas establecidos o que se establezcan en la empresa, conforme a lo dispuesto en esta Ley</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>IX.</b></td> <td style="vertical-align: top;">Otras condiciones de trabajo, tales como días de descanso, vacaciones y demás que convengan al trabajador y el patrón.</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"><b>X.</b></td> <td style="vertical-align: top;">La designación de beneficiarios a los que refiere el artículo 501 de esta ley, para el pago de los salarios y prestaciones devengadas y no cobradas a la muerte de los trabajadores o las que se generen por su fallecimiento o desaparición derivada de un acto delictual.</td> </tr> </table>	<b>I.</b>	Nombre, nacionalidad, edad, sexo, estado civil, Clave Única de Registro de Población, Registro Federal de Contribuyentes y domicilio del trabajador y del patrón	<b>II.</b>	Si la relación de trabajo es para obra o tiempo determinado, por temporada, de capacitación inicial o por tiempo indeterminado y, en su caso, si está sujeta a un periodo de prueba	<b>III.</b>	El servicio o servicios que deban prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible	<b>IV.</b>	El lugar o los lugares donde deba prestarse el trabajo	<b>V.</b>	La duración de la jornada;	<b>VI.</b>	La forma y el monto del salario	<b>VII.</b>	El día y el lugar de pago del salario	<b>VIII.</b>	La indicación de que el trabajador será capacitado o adiestrado en los términos de los planes y programas establecidos o que se establezcan en la empresa, conforme a lo dispuesto en esta Ley	<b>IX.</b>	Otras condiciones de trabajo, tales como días de descanso, vacaciones y demás que convengan al trabajador y el patrón.	<b>X.</b>	La designación de beneficiarios a los que refiere el artículo 501 de esta ley, para el pago de los salarios y prestaciones devengadas y no cobradas a la muerte de los trabajadores o las que se generen por su fallecimiento o desaparición derivada de un acto delictual.
<b>I.</b>	Nombre, nacionalidad, edad, sexo, estado civil, Clave Única de Registro de Población, Registro Federal de Contribuyentes y domicilio del trabajador y del patrón																					
<b>II.</b>	Si la relación de trabajo es para obra o tiempo determinado, por temporada, de capacitación inicial o por tiempo indeterminado y, en su caso, si está sujeta a un periodo de prueba																					
<b>III.</b>	El servicio o servicios que deban prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible																					
<b>IV.</b>	El lugar o los lugares donde deba prestarse el trabajo																					
<b>V.</b>	La duración de la jornada;																					
<b>VI.</b>	La forma y el monto del salario																					
<b>VII.</b>	El día y el lugar de pago del salario																					
<b>VIII.</b>	La indicación de que el trabajador será capacitado o adiestrado en los términos de los planes y programas establecidos o que se establezcan en la empresa, conforme a lo dispuesto en esta Ley																					
<b>IX.</b>	Otras condiciones de trabajo, tales como días de descanso, vacaciones y demás que convengan al trabajador y el patrón.																					
<b>X.</b>	La designación de beneficiarios a los que refiere el artículo 501 de esta ley, para el pago de los salarios y prestaciones devengadas y no cobradas a la muerte de los trabajadores o las que se generen por su fallecimiento o desaparición derivada de un acto delictual.																					

# Ley federal del trabajo

<b>Artículo 26</b>	<b>La falta del escrito</b>	A que se refieren los artículos 24 y 25 no priva al trabajador de los derechos que deriven de las normas de trabajo y de los servicios prestados, pues se imputará el patrón la falta de esa formalidad.
<b>Artículo 35</b>	<b>Las relaciones de trabajo</b>	Pueden ser para obra o tiempo determinado, por temporada o por tiempo indeterminado y en su caso podrá estar sujeto a prueba o a capacitación inicial. A falta de estipulaciones expresas, la relación será por tiempo indeterminado
<b>Artículo 42</b>	<b>Son causas de suspensión temporal</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>I. La enfermedad contagiosa del trabajador</li> <li>II. La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo</li> <li>III. La prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria. Si el trabajador obró en defensa de la persona o de los intereses del patrón, tendrá éste la obligación</li> <li>IV. El arresto del trabajador</li> <li>V. El cumplimiento de los servicios y el desempeño de los cargos mencionados en el artículo 5o de la Constitución, y el de las obligaciones consignadas en el artículo 31, fracción III de la misma Constitución</li> </ol>
<b>Artículo 43</b>	<b>La suspensión a que se refiere el artículo 42 surtirá efectos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>I. En los casos de las fracciones I y II del artículo anterior, desde la fecha en que el patrón tenga conocimiento de la enfermedad contagiosa o de la en que se produzca la incapacidad para el trabajo, hasta que termine el período fijado por el Instituto Mexicano del Seguro Social o antes si desaparece la incapacidad para el trabajo</li> <li>II. Tratándose de las fracciones III y IV, desde el momento en que el trabajador acredite estar detenido a disposición de la autoridad judicial o administrativa, hasta la fecha en que cause ejecutoria la sentencia que lo absuelva o termine el arresto. Si obtiene su libertad provisional, deberá presentarse a trabajar en un plazo de quince días siguientes a su liberación, salvo que se le siga proceso por delitos intencionales en contra del patrón o sus compañeros de trabajo</li> <li>III. En los casos de las fracciones V y VI, desde la fecha en que deban prestarse los servicios o desempeñarse los cargos, hasta por un periodo de seis años</li> <li>IV. En el caso de la fracción VII, desde la fecha en que el patrón tenga conocimiento del hecho, hasta por un periodo de dos meses</li> <li>V. En el caso de la fracción VIII, desde la fecha de conclusión de la temporada, hasta el inicio de la siguiente.</li> </ol>
<b>Artículo 44</b>	<b>Cuando los trabajadores</b>	sean llamados para alistarse y servir en la Guardia Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 31, fracción III, de la Constitución, el tiempo de servicios se tomará en consideración para determinar su antigüedad
<b>Artículo 45</b>	<b>El trabajador deberá regresar a su trabajo</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>I. En los casos de las fracciones I, II, IV y VII del artículo 42, al día siguiente de la fecha en que termine la causa de la suspensión</li> <li>II. En los casos de las fracciones III, V y VI del artículo 42, dentro de los quince días siguientes a la terminación de la causa de la suspensión</li> </ol>
<b>Artículo 46</b>	<b>El trabajador o el patrón</b>	Podrá rescindir en cualquier tiempo la relación de trabajo, por causa justificada, sin incurrir en responsabilidad
<b>Artículo 47</b>	<b>Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>I. Engañarlo el trabajador o en su caso, el sindicato que lo hubiese propuesto o recomendado con certificados falsos o referencias en los que se atribuyan al trabajador capacidad, aptitudes o facultades de que carezca. Esta causa de rescisión dejará de tener efecto después de treinta días de prestar sus servicios el trabajador</li> <li>II. Incurrir el trabajador, durante sus labores, en faltas de probidad u honradez, en actos de violencia, amagos, injurias o malos tratamientos en contra del patrón, sus familiares o del personal directivo o administrativo de la empresa o establecimiento, o en contra de clientes y proveedores del patrón, salvo que medie provocación o que obre en defensa propia</li> <li>III. Cometer el trabajador contra alguno de sus compañeros, cualquiera de los actos enumerados en la fracción anterior, si como consecuencia de ellos se altera la disciplina del lugar en que se desempeña el trabajo</li> <li>IV. Cometer el trabajador, fuera del servicio, contra el patrón, sus familiares o personal directivo administrativo, alguno de los actos a que se refiere la fracción II, si son de tal manera graves que hagan imposible el cumplimiento de la relación de trabajo</li> </ol>

**Artículo**

**48**

**El trabajador podrá**

tale en el trabajo que desempeñaba, o que se le indemnice con el importe de tres meses de salario, a razón del que corresponda a la fecha en que se realice el pago, observando previamente las disposiciones relativas al procedimiento de conciliación previsto en el artículo 684-A y subsiguientes.

**Si en el juicio correspondiente**

no comprueba el patrón la causa de la rescisión, el trabajador tendrá derecho, además, cualquiera que hubiese sido la acción intentada, a que se le paguen los salarios vencidos computados desde la fecha del despido hasta por un período máximo de doce meses, en términos de lo preceptuado en la última parte del párrafo anterior.

**Artículo**

**49**

La persona empleadora quedará eximida de la obligación de reinstalar a la persona trabajadora, mediante el pago de las indemnizaciones que se determinan en el artículo 50

**I.**

Cuando se trate de trabajadores que tengan una antigüedad menor de un año

**II.**

Si comprueba ante el Tribunal que el trabajador, por razón del trabajo que desempeña o por las características de sus labores, está en contacto directo y permanente con él y el Tribunal estima, tomando en consideración las circunstancias del caso, que no es posible el desarrollo normal de la relación de trabajo

**III.**

En los casos de trabajadores de confianza

**IV.**

En el trabajo del hogar, y cuando se trate de trabajadores eventuales.

**Artículo**

**50**

**Las indemnizaciones del artículo anterior**

**I.**

Si la relación de trabajo fuere por tiempo determinado menor de un año, en una cantidad igual al importe de los salarios de la mitad del tiempo de servicios prestados; si excediera de un año, en una cantidad igual al importe de los salarios de seis meses por el primer año y de veinte días por cada uno de los años siguientes en que hubiese prestado sus servicios

**II.**

Si la relación de trabajo fuere por tiempo indeterminado, la indemnización consistirá en veinte días de salario por cada uno de los años de servicios prestados

**III.**

Además de las indemnizaciones a que se refieren las fracciones anteriores, en el importe de tres meses de salario y el pago de los salarios vencidos e intereses, en su caso, en los términos previstos en el artículo 48 de esta Ley

**Artículo**

**51**

**Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el trabajador**

**I.**

Engañarlo el patrón, o en su caso, la agrupación patronal al proponerle el trabajo, respecto de las condiciones del mismo. Esta causa de rescisión dejará de tener efecto después de treinta días de prestar sus servicios el trabajador

**II.**

Incurrir el patrón, sus familiares o cualquiera de sus representantes, dentro del servicio, en faltas de probidad u honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento y/o acoso sexual, malos tratamientos u otros análogos, en contra del trabajador, cónyuge, padres, hijos o hermanos

**III.**

Incurrir el patrón, sus familiares o trabajadores, fuera del servicio, en los actos a que se refiere la fracción anterior, si son de tal manera graves que hagan imposible el cumplimiento de la relación de trabajo

**IV.**

No recibir el salario correspondiente en la fecha o lugar convenidos o acostumbrados

**Artículo**

**52**

**El trabajador podrá separarse**

De su trabajo dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que se dé cualquiera de las causas mencionadas en el artículo anterior y tendrá derecho a que el patrón lo indemnice en los términos del artículo 50

**Artículo**

**53**

**Son causas de terminación de las relaciones de trabajo**

**I.**

El mutuo consentimiento de las partes

**II.**

La muerte del trabajador

**III.**

La terminación de la obra o vencimiento del término o inversión del capital, de conformidad con los artículos 36, 37 y 38

**IV.**

La incapacidad física o mental o inhabilidad manifiesta del trabajador, que haga imposible la prestación del trabajo

**V.**

Los casos a que se refiere el artículo 434.

**Artículo**

**54**

**En el caso de la fracción IV del artículo anterior**

Si la incapacidad proviene de un riesgo no profesional, el trabajador tendrá derecho a que se le pague un mes de salario y doce días por cada año de servicios, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 162

**Artículo**

**55**

**Si el juicio correspondiente**

No comprueba el patrón las causas de la terminación, tendrá el trabajador los derechos consignados en el artículo 48

**Artículo**

**56**

**Las condiciones de trabajo basadas**

Basadas en el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en ningún caso podrán ser inferiores a las fijadas en esta Ley y deberán ser proporcionales a la importancia de los servicios e iguales para trabajos iguales



**Bibliografía**

**Antología relaciones laborales**

PASIÓN POR EDUCAR