



**Nombre de alumno: Gilary Garduño Alvarez**

**Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodríguez**

**Nombre del trabajo: Reporte De Lectura**

**Materia: Administración De Empresas Familiares**

**Grado: 4to cuatrimestre**

**Grupo: A**

En este reporte de lectura se hablará acerca de distintos temas como lo son la sucesión de la empresa familiar, el modelo intergeneracional propuesto por Weigel, los objetivos convergentes y divergentes, la empresa familista, la cultura de la empresa familiar y por último la evolución de la empresa familiar.

### Sucesión de la empresa familiar

Para empezar con este tema podemos decir que la sucesión se refiere a la transferencia del poder de decisión y la propiedad a la siguiente generación, en busca de la continuidad de la empresa en manos de la familia. Y ya hablando más a fondo la sucesión involucra a los tres subsistemas de la empresa familiar (la empresa, la familia y la propiedad) y durante este proceso cada uno de éstos experimenta cambios importantes.

Y en cuanto a la empresa nos dice que, el director será reemplazado y esto significa una gran revolución que puede causar incertidumbre entre todos los que, de alguna manera, dependen de ella, como los trabajadores, los proveedores y los clientes, con el cambio de liderazgo, las empresas podrían transformar su cultura, políticas, estructura, salarios, ubicación, etc.

En relación con la familia, la sucesión puede ser traumática, comenzando por el sucedido fundador, quien deberá buscar otras alegrías y ocupaciones en la vida.

### Modelo intergeneracional propuesto por Weigel

Weigel nos dice que las empresas familiares donde trabajan por lo menos dos generaciones suelen presentar una dinámica más compleja que aquellas donde sólo labora una generación. Ya que las diferentes circunstancias que viven padres e hijos propician una visión estratégica muy distinta del negocio, lo cual puede dar pie a confrontaciones benéficas para la compañía, aunque también puede ser el origen de tensiones.

Y dice que “Si estamos convencidos de que dos cabezas piensan más una, entonces debemos coincidir en que dos generaciones también lo hacen.” Y un punto muy importante que también se menciona es que la percepción de que los tiempos de sus padres han caducado puede llevar a los jóvenes a menospreciar los conocimientos, habilidades y experiencias de sus mayores. Ese menosprecio, además de ser injusto, resulta peligroso, pues no solo pone en riesgo el negocio, sino que también puede separar a las familias.

## Objetivos convergentes y divergentes

Ahora para este tema nos menciona los objetivos de las generaciones de empresa pueden ser más o menos convergentes e independientemente de la forma de ver la vida y los métodos empleados para resolver los problemas, a la totalidad del sistema le conviene que los 22 objetivos de empresa converjan lo más posible.

Y se menciona que, de lo contrario, pueden presentarse situaciones en las que no se satisfacen significativamente sus necesidades, por presentarse conflictos de intereses.

## Empresa familista

Para este tema os menciona 2 investigadores De la Cerda y Núñez ellos nos hablan de la extensión de la familia en la actividad empresarial, esto es, que se rige por valores y estructuras familiares en la empresa, característicos de las organizaciones no profesionales. Las estructuras y relaciones típicas de la familia se trasladan y perpetúa en las organizaciones de trabajo, la influencia de la familia sobre la empresa es negativa y se manifiesta de formas muy variadas, en los que la organización se ve obligada a satisfacer una serie de demandas de la familia, algunas claramente contrarias al beneficio de la organización.

Una organización familista incluye entre sus filas un gran número de parientes de los propietarios, que no son capaces de aportar valor a la empresa o incluso pueden disminuirlo.

## Cultura de la empresa familiar

Las organizaciones familiares no sólo ejercen una gran influencia dentro de la economía formal, sino también como parte de la economía subterránea. Si o que una gran cantidad de pequeños negocios y talleres caseros es operada por los miembros de alguna familia.

En América Latina, numerosos servicios y productos son ofrecidos por negocios familiares a un enorme mercado que está dispuesto a adquirirlos, dentro de esta forma de operar se pueden encontrar, por ejemplo, a muchas mujeres que elaboran en su casa pasteles, antojitos, helados y otros productos, y los venden ellas mismas u otros integrantes de su familia.

Las empresas familiares se desarrollan en todos los segmentos económicos. Éstas pueden ser de todos tamaños, constituidas bajo diversas formas legales y con distintos grados de profesionalización, ósea que todas estas empresas tienen algo en común la gran influencia que ejerce la familia sobre la empresa.

## Evolución de la empresa familiar

Como último tema tenemos la evolución de la empresa familiar y este nos habla de que, aunque las empresas familiares suelen enfrentar retos y características comunes independientemente de la su naturaleza, suelen mostrar patrones particulares en función de su nivel de desarrollo:

**Emergente:** En este tipo de organizaciones se suele observar una gran alegría y dinamismo, propios de las nuevas aventuras, se trabaja con ilusión y dedicación, aunque por lo general con desorden, no hay reglas claras sobre las responsabilidades, la interacción entre colaboradores y sobre las retribuciones.

**En desarrollo:** Estas organizaciones ya han logrado ser exitosas al vencer la alta probabilidad de desaparición en los primeros años de vida, han crecido lo suficiente como para que parte de la familia se interese en trabajar en ellas, por lo que deben ser muy cuidadosas al momento de incorporar a más miembros de la familia propietario, estos pueden tener la tentación de relajarse al haber logrado cierto éxito, situación que podría impedirles seguir creciendo y alcanzar mayores éxitos.

Varias empresas familiares integran a miembros de la siguiente generación con inquietudes de transformación.

**Consolidada:** estas son estables, tienen su rumbo bien definido y la participación de la familia está bien reglamentada, son organizaciones en las que suelen contribuir miembros de la familia brillantes y comprometidos, por haber alcanzado un notable nivel de desarrollo, enfrentan retos más complejos y difíciles, por ello, si desean incorporar a nuevos parientes, deberán tener la certeza de que cumplen con un perfil más exigente que en etapas anteriores.