



Nombre de alumno: Gilary Garduño Alvarez

**Nombre del profesor: Myreille Eréndira
Rodríguez**

Nombre del trabajo: Super nota

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Administración de empresas familiares

Grado: 4to cuatrimestre

Grupo: A

Relaciones humanas en las empresas familiares

La familia en la empresa

El líder empresarial

Por lo general, el fundador de la empresa es su líder y también, en la mayoría de los casos, el padre de familia. Él es quien dice la última palabra en la organización y es el principal responsable de lo que ocurre en ella.

Los ajenos a la familia (externos)

Los miembros de empresas familiares más numerosos son los trabajadores ajenos a la familia, por lo que resulta irónico que dentro de la literatura sobre empresas familiares se reste atención o incluso se les pase por alto.



Relaciones familiares

Las altas desviaciones no suelen ser fácilmente toleradas por la mayoría de las personas y, por lo general, quien se ha creado ciertas expectativas sobre otro individuo, quisiera que su comportamiento se aproxime a lo que él esperaba.



En el caso de las parejas emprendedoras, el hombre suele ejercer el liderazgo formal en la empresa y la mujer lo apoya en diversas actividades empresariales, en muchos casos sin recibir una compensación económica.

Conflictos funcionales y los disfuncionales

Los conflictos podrían dividirse en dos grandes grupos: los funcionales, que suelen considerarse positivos desde la perspectiva que contempla las diferencias como opción de mejora, y los disfuncionales, que se refieren a los sentimientos o emociones, y no son capaces de favorecer la marcha de la organización.



Naturaleza de los conflictos en las empresas familiares

Una de las razones principales por las que se manejan mejor los conflictos en este tipo de organizaciones es porque la familia se interesa en el negocio; además, las normas familiares para resolver conflictos influyen dentro del negocio.

Causas y soluciones de conflictos en organizaciones familiares

ideas para prevenir conflictos

1. Creación de una visión compartida.
2. Clarificación de las reglas del juego en la empresa familiar.
3. Diseño de una organización profesional.
4. Solicitar y otorgar el perdón.

Los objetivos de empresa y familia pueden ser más o menos convergentes o divergentes. En la medida que estos converjan, será más fácil encontrar satisfacción de necesidades de empresa y familia.