Nombre del alumno: Luis Fernando Dominguez Barrera
Nombre del catedratico: Myreille Erendira Rodriguez
Nombre de la materia: Administracion de Empresas Familiares
Grupo A13

Unidad 3

Hacia la profesionalización de la empresa familiar

La profesionalización es un proceso de cambio gradual que se entiende mejor al conocer diversas etapas por las que atraviesan las organizaciones

Para cualquier empresa la profesionalización significa un gran reto, pero para las empresas familiares, que suelen dejarse llevar por la inercia y les cuesta más trabajo transformarse, este proceso es más complejo

Modelo de articulación dinámica de la empresa familiar

Ese modelo sirve de base para ilustrar el modelo de articulación dinámica

Para comprender esta idea podemos auxiliarnos del modelo de articulación dinámica de la empresa familiar, que se deriva del modelo de equilibrio entre empresa y familia

El modelo de articulación dinámica de la empresa familiar ilustra el balance y la articulación que deben existir entre la propiedad, la empresa y la familia.

La planeación estratégica en la empresa familiar

Los ejercicios de planeación estratégica suelen dar claridad al rumbo que las organizaciones deben seguir para obtener resultados satisfactorios en el largo plazo.

Su ejecución reduce la toma de decisiones improvisadas y sin sentido estratégico y permite ver más allá de la operación cotidiana enfocada en el plazo inmediato.

Proceso Modelo de planeación estratégica de la empresa familiar

- I. Identidad - ¿Quiénes somos?
  II. Diagnóstico - ¿Dónde estamos?
- III. Rumbo - ¿A dónde queremos llegar?
  IV. Estrategias - ¿Cómo llegaremos?
- V. Implementación y monitoreo - ¿Vamos bien?

Plan de vida

Los ejercicios de planeación estratégica suelen dar claridad al rumbo que las organizaciones deben seguir para obtener resultados satisfactorios en el largo plazo.

En el plan de vida deben incluirse las metas personales, las que nos planteamos respecto a las relaciones familiares y las profesionales o de negocios

Órganos de gobierno

Toda empresa debe poseer instrumentos que respondan a las exigencias de un marco jurídico. Estos instrumentos son los llamados **órganos de gobierno**

La asamblea de accionistas

Es el órgano de gobierno más importante de todos, dado que se trata del foro de quienes poseen la organización.

Se trata de reuniones en que los accionistas suelen adoptar un papel pasivo, aun cuando ellos deberían aportar más en este tipo de reuniones.
La asamblea de accionistas da algunas directrices importantes para el manejo de la compañía que deben tomarse en cuenta en la operación cotidiana.