



Nombre del alumno: Luis Fernando Dominguez Barrera

Nombre del catedratico: Myreille Eréndira Rodríguez

Nombre de la materia: Administración de Empresas Familiares

Grupo: A13



Este ensayo hablaremos de lo que trata sobre las sucesiones de empresas familiares y características de las empresas familiares. En los que se mencionan algunos puntos de varias fuentes importante a considerar al momento de pensar en la sucesión ya que en ocasiones existe cierto temor cuando se trata de que otras personas se incluyan en la empresa para tomar cargos altos, en los que suele suceder decisiones importantes. La planeación de la sucesión de la empresa familiar provee grandes beneficios, tanto a los líderes y dueños de empresas, como a la familia y a la misma empresa, ya que al considerar ciertos puntos al momento de pensar en las sucesiones evitaría futuras controversias entre la familia/empresa. El desarrollo de las empresas se consolida a través del tiempo, y para su supervivencia el cambio de mando ha sido de vital importancia sobre todo cuando se realiza bien entre los integrantes de la familia, el incluir a la familia en el ámbito empresarial que puede ser una tarea que resulte algo complicada. Por eso cuando se combinan aspectos familiares y el ambiente de trabajo en el cual existe cierta objetividad (entre el 70% y el 90%) de las empresas de cualquier país desarrollado son familiares. Entonces al considerar a los miembros de la familia para continuar con la dirección de la empresa puede ser una de las estrategias que permitirá continuar con el legado a través de generaciones. Muchas empresas que han crecido a través de los años suelen tener ese éxito a la correcta planeación y forma de trabajar en conjunto cuando se trata de empresas familiares, se conoce un ejemplo importante como CEMEX. Toda empresa familiar necesita quien la dirija del lado de la familia y del lado empresarial. Administrar correctamente este proceso de sucesión es el principio para continuar con el éxito de la empresa. Por otra parte, existe también lo que es un modelo intergeneracional, que comparte el interés por la dinámica familiar a lo largo del historial de varias generaciones, la definición se centra en la responsabilidad de la actual generación respecto de las futuras. La familia en el modelo integracional se le asignan trabajos para recopilar información sobre su propia historia, escribir cartas, visitar cartas, visitar familiares, llamadas telefónicas. La revisión de las tareas aportará información útil para des triangular las relaciones y ayudará a resolver aspectos que están pendientes. Los aportes que dejan las relaciones intergeneracionales son conocer las interacciones de la familia y la sociedad en las dimensiones macro y micro social, estos enfoques tienen en común que el interés por las relaciones entre individuos y grupos en una generación o entre generaciones, pero se diferencian en el énfasis conceptual. Dentro de conceptualizar los aportes y las relaciones que existan, existen un modo de pensar que es el pensamiento divergente que explica como es el proceso de concebir nuevas ideas y posibilidades, sin juzgar, sin analizar y sin discutir. Este tipo de pensamiento que te permite

asociar libremente, crecer y debatir las posibles nuevas formas de solucionar retos complicados que no tienen una única respuesta adecuada y conocida. Para que puedas desarrollar este tipo de pensamiento se recomienda que exista un intercambio de ideas, en la que estas en una postura donde puedas debatir de qué problema se debe encarar la empresa. Tener asistentes es viable porque luego los asistentes dan todo tipo de sugerencias, incluso aquellas que saben de antemano que no son factibles. Ese es el pensamiento divergente, lanzar ideas sin control ni restricciones. Una vez que tienes varios propósitos lo que continua es tener un pensamiento convergente. El pensamiento convergente trata de tomar muchas ideas y clasificarlas, evaluarlas, analizar los pros y los contras, y tomar decisiones. Algunas de esas ideas deberán descartar porque luego son demasiado caras, lentas, requerirán demasiados recursos o simplemente están demasiado alejadas de la realidad.

En resumen, el pensamiento convergente es el proceso de seleccionar entre varias cosas para llegar a considerar tanto buenas ideas o malas y así seleccionar las más apropiadas estratégicamente para hallar una solución. las empresas familiares son el tipo de empresas predominales a nivel mundial, al igual que en México.

Es muy importante que se busque el desarrollo, tanto de las empresas familiares como de pequeñas y medianas empresas, porque estas empresas son las que mayores empleos generan. Sobre todo, porque estas empresas tienden a desaparecer por falta de crecimiento y no solo los dueños pierden su fuente de ingresos.

Las empresas familiares tienen ciertos aspectos de las demás empresas, así como ciertas ventajas y desventajas, antes ya mencionadas frente a otras empresas. Las ventajas que llegan a tener las empresas familiares, si son bien aprovechadas, pueden hacer que la empresa prospere o bien que se logre una buena organización dentro de la empresa. Por otro lado, las empresas familiares, también llegan a tener ciertas desventajas frente a otras empresas que pueden ser solucionadas con una buena organización