

Carrera de administración de estrategias de negocios

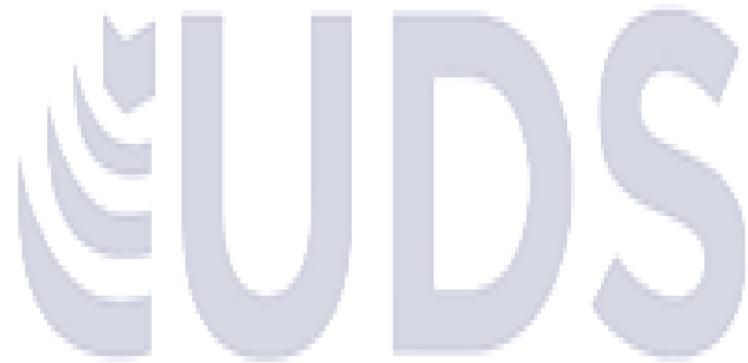
Alumno: Raúl Eduardo Jiménez Gómez

Maestra: Myreille Erendira Rodriguez Alfonzo

Materia: Administración de empresas familiares

Cuatrimestre: 4to. Cuatrimestre

Tema: MAPA CONCEPTUAL



Profesionalización de las empresas familiares

Se pueden dividir en

Empresa familiar profesional

Empresa familiar amateur

El

Modelo de articulación dinámica

Clima organizacional

Modelo de planeación estratégica

Componentes

Fases

Se compone de

Propiedad

Empresa

Armonía

Familia

Apoyo del superior inmediato

Expresión de los propios sentimientos

Reconocimiento

Claridad de papeles

Contribución personal

Trabajo como reto

Identidad (FASE I)

Diagnóstico (FASE II)

Rumbo (FASE III)

Estrategias (FASE IV)

Implementación y monitoreo (FASE V)

Asignación de puestos basada en capacidades

Toma de decisiones basada principalmente en la información.

Las promociones de puesto se logran debido a un buen desempeño.

Dirección objetiva racional.

El consejo de administración está eficazmente

Las funciones de todo el personal están claramente definidas.

Existe un plan de sucesión conocido por todos los involucrados.

Asignación de puestos basada en relaciones e intereses familiares

Toma de decisiones basada principalmente en la intuición

Las funciones del personal no están claramente definidas

Las promociones de puesto se logran manteniendo buenas relaciones con los jefes

Dirección subjetiva.

No existe un consejo de administración que en verdad opere como tal.

No existe plan de sucesión.

