

Carrera de administración de estrategias de negocios

Alumno: Raúl Eduardo Jiménez Gómez

Maestra: Myreille Erendira Rodriguez Alfonzo

Materia: Administración de empresas familiares

Cuatrimestre: 4to. Cuatrimestre

Tema: MAPA CONCEPTUAL



Profesionalización de las empresas familiares

Se pueden dividir en

Empresa familiar profesional

Empresa familiar amateur

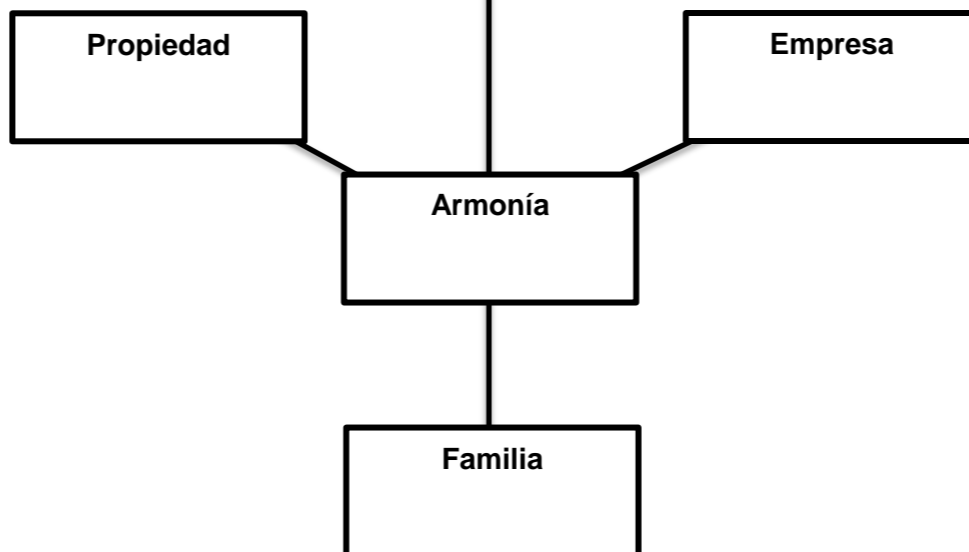
- Asignación de puestos basada en capacidades
- Toma de decisiones basada principalmente en la información.
- Las promociones de puesto se logran debido a un buen desempeño.
- Dirección objetiva racional.
- El consejo de administración está eficazmente
- Las funciones de todo el personal están claramente definidas.
- Existe un plan de sucesión conocido por todos los involucrados.

- Asignación de puestos basada en relaciones e intereses familiares
- Toma de decisiones basada principalmente en la intuición
- Las funciones del personal no están claramente definidas
- Dirección subjetiva.
- No existe un consejo de administración que en verdad opere como tal.
- No existe plan de sucesión.
- Las promociones de puesto se logran manteniendo buenas relaciones con los jefes

El

Modelo de articulación dinámica

Se compone de



Clima organizacional

Componentes

- Apoyo del superior inmediato
- Expresión de los propios sentimientos
- Reconocimiento
- Claridad de papeles
- Contribución personal
- Trabajo como reto

Modelo de planeación estratégica

Fases

- Identidad (FASE I)
- Diagnóstico (FASE II)
- Rumbo (FASE III)
- Estrategias (FASE IV)
- Implementación y monitoreo (FASE V)

