

ALUMNO: LUIS FERNANDO  
DOMINGUEZ B  
ADMINISTRACION DE EMPRESAS  
FAMILIARES

## Causas y soluciones de conflictos en organizaciones familiares

ideas prácticas que pueden ayudar a prevenir conflictos

**Creación de una visión compartida:** sirve como derrotero e inspiración para quienes forman parte de un equipo de trabajo

**Clarificación de las reglas del juego en la empresa familiar:** se relacionen con la empresa deben conocer por lo menos las cuestiones fundamentales de su organización y lo que se espera de ellos.

**Diseño de una organización profesional:** se estructura dando prioridad al sistema familiar, y deja sin resolver las demandas de la empresa, ésta quedará vulnerable y, además, se propiciarán conflictos

## Naturaleza de los conflictos en las empresas familiares:

**conflicto funcional:** suelen considerarse positivos desde la perspectiva que contempla las diferencias como opción de mejora

**conflicto disfuncional:** se refieren a los sentimientos o emociones, y no son capaces de favorecer la marcha de la organización

## La familia en la empresa

Las empresas de familia son las unidades económicas más antiguas del mundo. Nacieron hacen miles de años, como elemento que testimonia la actividad económica de la familia.

**El líder empresarial:** es el fundador de la empresa y él es quien dice la última palabra en la organización y es el principal responsable de lo que ocurre en ella, Si a alguien hay que reconocer por la buena marcha de la empresa es a él

**Genograma:** muestran la estructura de una familia, así como las relaciones que existen entre los miembros (muestran la estructura de una familia, así como las relaciones que existen entre los miembros)

**Los ajenos a la familia:** son los trabajadores ajenos a la familia, por lo que resulta irónico que dentro de la literatura sobre empresas familiares se preste atención o incluso se les pase por alto.

## Relaciones familiares

**Relación padre/hijo:** Representa la díada más común en una empresa familiar, La calidad de las relaciones laborales entre hijos y padres está fuertemente determinada por la etapa de la vida de cada uno.

**Relación padre – hija:** El estudio de las relaciones padre – hija se hace cada día más necesario, debido a que el número de mujeres que laboran profesionalmente se ha incrementado notablemente y, por ello, también el de posibles sucesoras.

**Relación de tres triángulos de Bowen:** cuando un sistema de dos personas no soporta gran tensión, es inestable, es decir, una relación entre tres personas, es el sistema de relaciones más pequeño de carácter estable, y puede tolerar mucha más tensión porque implica tres relaciones.

**SÍNDROME DEL HERMANO MENOR:** Este síndrome no necesariamente lo presenta el hermano menor; aunque se da con más frecuencia en el caso de éstos, las hermanas también pueden experimentarlo